

أبو ظبي
لبناء السفن

2023

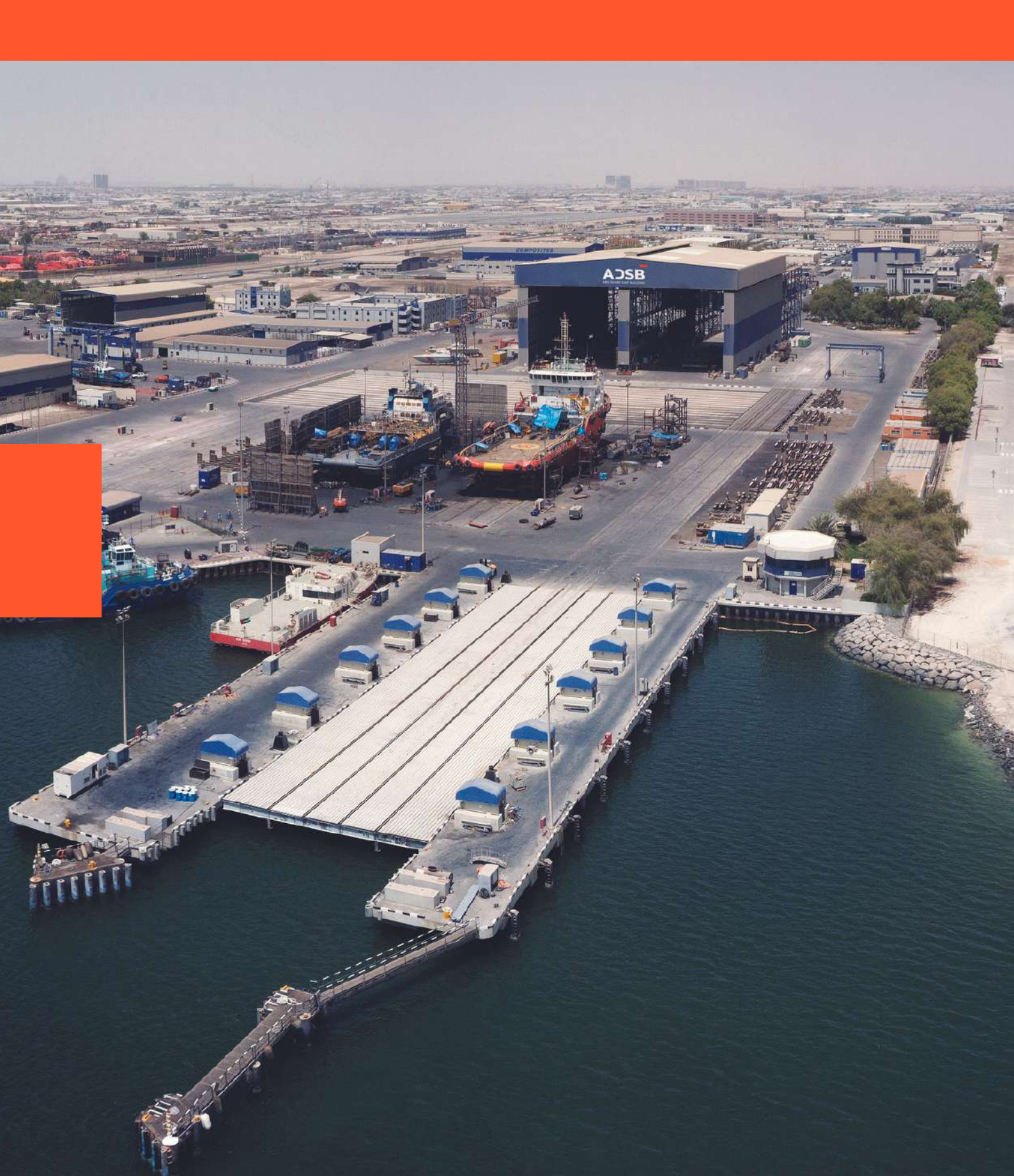
تقرير

الاستدامة



خدمات تتخطى بناء السفن





المحتوى

1 نبذة عن التقرير

06	نبذة عن التقرير
07	إنجازاتنا الرئيسية
08	كلمة رئيس مجلس الإدارة
09	كلمة الرئيس التنفيذي

2 نبذة عن شركة أبوظبي لبناء السفن

13	نبذة عن شركة أبوظبي لبناء السفن
16	مجموعة الفرص المتاحة
17	أبرز الطموحات
18	دمج الاستدامة
19	الأداء المالي
20	كمية الطلب الرئيسية لعام 2023
21	غرفة الصحافة البحرية
24	الشهادات والتصنيفات
25	الخطط

3 الإدارة البيئية

27	تحليل الغازات الدفيئة
30	إدارة الطاقة
31	إدارة المياه
32	إدارة النفايات

4 الإدارة الاجتماعية

36	الأصول البشرية
37	التوازن بين العمل والحياة
38	تكافؤ الفرص والتنوع
40	الصحة والسلامة
44	التدريب والتطوير
46	التوطين
47	الالتزام الاجتماعي



5 الحوكمة الأخلاقية

52	هيكل الحوكمة
55	إدارة المخاطر
56	خصوصية البيانات

6 الاستدامة لدى الشركة

58	استشارة أصحاب المصلحة
59	تحليل الأهمية النسبية
60	إسهامنا في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

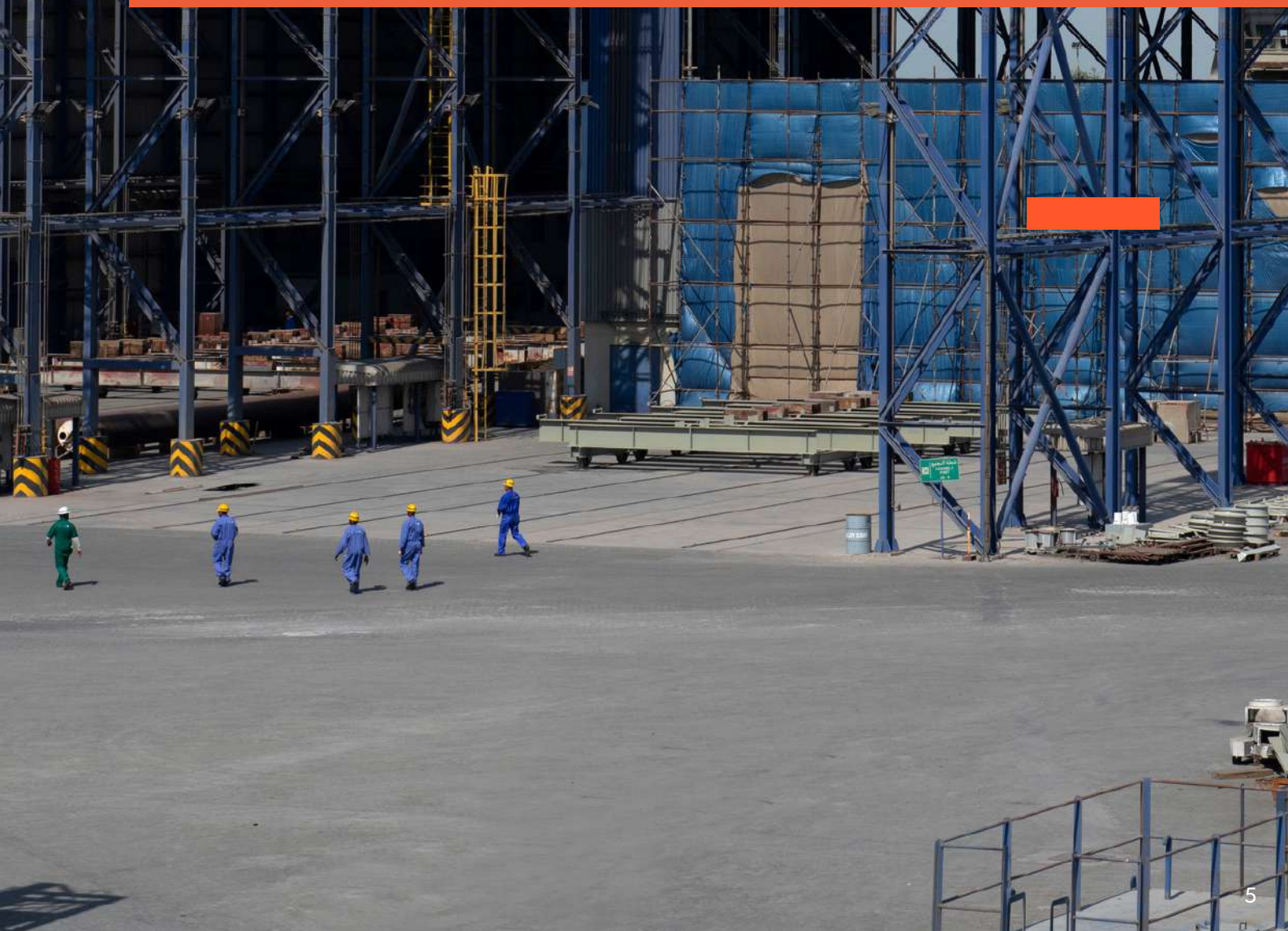


7 مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية

63	مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية
----	---------------------------------



نبذة عن التقرير



نبذة عن التقرير

بينما تبحر شركة أبوظبي لبناء السفن في تقرير الاستدامة السنوي الثالث للمسائل البيئية، الاجتماعية والحوكمة لعام 2023، ندرك أهمية العمل المناخي. وتعزز الدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28) التي اختتمت مؤخراً في عام 2023، والتي استضافتها دولة الإمارات العربية المتحدة، فهمنا للحاجة الملحة للتعامل مع أزمة تغير المناخ. من خلال هذا التقرير، نتعمق في التزامنا بالاستدامة، ونوضح بالتفصيل الجهود المبذولة في مجال الإدارة البيئية، المسؤولية الاجتماعية ونزاهة الحوكمة. وعلى الرغم من التحديات، تظل شركة أبوظبي لبناء السفن ملتزمة بتعزيز الاستدامة من خلال خبرة الصناعة، الحلول المبتكرة والشراكات. يقدم هذا التقرير رؤى شفافة حول التقدم الذي أحرزناه، حيث يسلط الضوء على الإنجازات ومقاييس الأداء، والجوانب التي نسعى لأجلها. ومع وجود الاستدامة كحجر الأساس لاستراتيجية عملنا، تظل شركة أبوظبي لبناء السفن عازمة على تشكيل مجال بناء السفن المسؤول.

إنجازاتنا الرئيسية

فعالية العقد الرئيسي
الموقع بقيمة مليار يورو
لبناء ثلاث سفن من فئة
كورفيت BR71 MKII بطول
71 متراً وزوارق دورية
ودعم لوجستي للقوات
البحرية الأنجولية

توقيع عقد 24 قارب
بحث وإنقاذ و5 سفن
إنزال لصالح الحرس
الوطني

إيرادات بلغت 1.258
مليار درهم بزيادة 91%
عن عام 2022

منذ عام 2022، قمنا
بتكثيف تنمية مهارات
الموظفين من خلال
مضاعفة ساعات
التدريب لدينا وتعزيز
ثقافة التعلم المستمر

نستمر في الحفاظ على
التنوع في مجلس
الإدارة، بما في ذلك
وجود عضوة سيدة في
مجلس الإدارة

خطاب ترسية لبناء 65
متر بقيمة 250 مليون
درهم لصالح الحرس
الوطني

تمديد لمدة عامين لـ
لعقد (2024-2023)
خدمات الدعم البحري
لصالح القوات البحرية
الإماراتية

40.4 مليون درهم
صافي الأرباح بزيادة
97% عن عام 2022

قمنا باستمرار بتقليل
معدلات الإصابة من خلال
تدابير السلامة الصارمة،
مما يعكس التزامنا
بالصحة والسلامة

رئيس مجلس الإدارة



في ظل التوجيهات الحكيمة لقادتنا، أظهرت دولة الإمارات العربية المتحدة باستمرار نهجاً متطلعاً، وتبنت رؤية تتجاوز الحدود والزمن. ومن خلال مبادرات مثل رؤية الإمارات 2021، ومئوية الإمارات 2071، ورؤية أبوظبي 2030، وضعت دولتنا أهدافاً طموحة لمواجهة التحديات الحالية وضمان الرخاء المستدام للأجيال القادمة. وبينما نعرب عن امتناننا، دعونا نعتز أيضاً بدور دولة الإمارات العربية المتحدة في تعزيز التعاون الدولي، والدعوة إلى الإدارة المسؤولة للموارد، والريادة في تطوير الحلول المستدامة. إن الإنجازات الرائعة التي تحققت في ظل القيادة الحكيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة تثبت قوة العزم والبصيرة والالتزام بمستقبل مستدام ومزدهر للجميع.

ومن خلال تبني المبادئ المعتمدة في المبادرات الحكيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة، نجد الإلهام والدعوة للعمل الجماعي، مما يشجعنا جميعاً على المساهمة في عالم يعطي الأولوية للاستدامة والمرونة ورفاهية كوكبنا.

لقد كان هذا العام محورياً، حيث تميز بإنجازات مهمة في مجال الاستدامة والعمل المناخي الدولي. وبينما نتأمل في الأمر، من المستحيل التغاضي عن الأهمية التاريخية لمؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28)، الذي استضافته دولة الإمارات العربية المتحدة هذا العام.

”

بصفتنا مشرفين على التقدم، فمن واجبنا أن نبحر في مياه الصناعة ببوصلة مصممة لتحقيق الاستدامة. مع كل قرار، نرسم مساراً نحو مستقبل يُقاس فيه إرث مساعينا ليس فقط بالربحية ولكن أيضاً بالتناغم الذي نحققه مع كوكبنا وسكانه.

“

لقد جمع هذا الحدث المهم قادة العالم معاً للتعامل مع التهديد الملح المتمثل في تغير المناخ. تسلط المناقشات والالتزامات التي تم التعهد بها خلال COP28 الضوء على الحاجة الماسة لاتخاذ إجراءات حاسمة للتخفيف من آثار تغير المناخ والانتقال نحو مستقبل مستدام.

ونحن في شركة أبوظبي لبناء السفن ندرك دورنا ومسؤوليتنا في هذا المسعى. إن التزامنا بالاستدامة لا هوادة فيه، وهو متأصل في كل جانب من جوانب عملياتنا. وطوال عام 2023، واصلنا إعطاء الأولوية لمبادرات الاستدامة، بدءاً من تعزيز الصحة والسلامة في عمليات بناء السفن لدينا وحتى تعزيز ممارسات إدارة النفايات المسؤولة. لقد استفدنا من الابتكار والتكنولوجيا لتقليل بصمتنا البيئية مع تعظيم التأثير الإيجابي على مجتمعاتنا. لقد عززنا شراكاتنا مع أصحاب المصلحة، وشاركنا في حوار وتعاون هادفين لدفع التغيير الإيجابي.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإننا نظل متفانين بالتزامنا بالاستدامة ومسؤولية الشركة. نحن على ثقة من أنه من خلال مواءمة أهداف أعمالنا مع مبادئ الاستدامة، يمكننا خلق قيمة طويلة المدى لمساهمينا وأصحاب المصلحة والمجتمع بوجه عام.

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص امتناني لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على دعمهم المتواصل وتفانيهم. معاً، سنواصل رسم المسار نحو مستقبل أكثر إشراقاً واستدامة.

خالد أحمد علي محمد الزعابي
رئيس مجلس الإدارة - أبوظبي لبناء السفن

الرئيس التنفيذي



يسعدني أن أبلغكم بأن شركة أبوظبي لبناء السفن قد حققت إنجازات مهمة في رحلة الاستدامة خلال العام الماضي. نحن ملتزمون بقيادة صناعتنا نحو الممارسات المستدامة، يوضح هذا التقرير التقدم الذي أحرزناه وإنجازاتنا. وإدراكاً لمسؤولية صناعة بناء السفن وإصلاحها في تقليل بصمتها البيئية، تمتلك شركة أبوظبي لبناء السفن رؤية لبناء سفن آمنة وصديقة للبيئة ومستدامة.

طوال عام 2023، نفذت شركة أبوظبي لبناء السفن العديد من المبادرات التي تهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية. وشمل ذلك تحسين العمليات لتقليل استهلاك الوقود، وتحسين جودة الهواء، وإنشاء المزيد من المساحات الخضراء داخل منشأتنا. لقد واصلنا تنفيذ "خطة إدارة النفايات والحد منها" (WMRP) التي تركز على تقليل التأثير البيئي ونفايات مدافن النفايات، وتعزيز الاستدامة في جميع أنحاء مكان عملنا.

إن التزامنا باستخدام أحدث التقنيات التي سمحت لنا بتأمين عقود بارزة، بما في ذلك أكبر طلب تصدير في تاريخ شركتنا في عام 2022، أدى إلى مضاعفة إيراداتنا وصافي أرباحنا تقريباً من عام 2022 إلى عام 2023. تسلط هذه الإنجازات الضوء على تفانينا في تقديم حلول عالية الجودة ومبتكرة ومستدامة تتوافق مع قيم واحتياجات عملائنا.

”

في مجال بناء السفن، نقوم بنسج الابتكار والمرونة والاستدامة في نسيج محيطاتنا ذاته. لا تمثل كل سفينة التزامنا بالتميز فحسب، بل تمثل أيضاً التزامنا بالحفاظ على البحار للأجيال القادمة.

“

أفتخر بإعادة تأكيد التزامنا بإعطاء الأولوية للعوامل الاجتماعية والأشخاص داخل مؤسستنا. ندرك أن نجاحنا يعتمد على رفاهية وتنوع القوى العاملة لدينا، ونظل ملتزمين بتعزيز ثقافة الشمولية والدعم والنمو للجميع. إن التزامنا بالتنوع وتعزيز مكان العمل الشامل ينعكس في النمو المتزايد للجنسيات على مر السنين داخل شركتنا.

وتأكيداً على كون الصحة والسلامة من ضمن أولويتنا القصوى، فإن انخفاضنا المستمر في معدلات الإصابة على مر السنين يبرز التزامنا برفاهية الموظفين، والذي يتحقق من خلال التنفيذ الدؤوب لتدابير السلامة الفعالة.

تظل شركة أبوظبي لبناء السفن متفانية في التزامها بتحقيق الأهداف الطموحة التي حددتها دولة الإمارات العربية المتحدة لعام 2050. سنواصل تعزيز جهودنا في مجال الاستدامة، وضمان مستقبل آمن ومستدام.

ونحن نعرب عن امتناننا لأصحاب المصلحة لدينا لدعمهم المستمر وثقتهم، ونتطلع بكل حماس لمواصلة رحلتنا نحو مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة للأجيال القادمة.

ديفيد ماسي

الرئيس التنفيذي - أبوظبي لبناء السفن



نبذة عن

شركة أبوظبي

لبناء السفن

لمحة عن شركة أبوظبي لبناء السفن

49.96%

إيدج/حكومة أبوظبي

50.04%

مستثمرون من القطاع الخاص

أبوظبي لبناء السفن (ADSB) هي شركة رائدة في بناء وإصلاح السفن ومقرها في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. تأسست شركة أبوظبي لبناء السفن عام 1995، وتطورت لتصبح لاعباً بارزاً في مجال بناء السفن، وتشتهر بخبرتها في بناء وصيانة مجموعة واسعة من السفن البحرية والتجارية.

أن مرافق بناء السفن المتطورة لدى شركة أبوظبي لبناء السفن مجهزة بتقنيات متقدمة وبنية تحتية حديثة، مما يسمح للشركة بتنفيذ مشاريع بناء وإصلاح السفن المعقدة بدقة وكفاءة. تغطي قدرات الشركة دورة حياة السفينة بأكملها، بدءاً من التصميم والبناء وحتى الصيانة والإصلاح والتجديد.



وإدراكاً لأهمية تقليل البصمة الكربونية لصناعة بناء السفن، فإننا نشجع تطوير سفن صديقة للبيئة وموفرة للطاقة. ويتمشى هذا أيضاً مع أهداف الاستدامة الأشمل لحولة الإمارات العربية المتحدة ويدعم التحول نحو قطاع بناء السفن الأكثر خضرة واستدامة. ساهمت سمعة شركة أبوظبي لبناء السفن المتميزة والموثوقة في حصد العديد من الأوسمة والشهادات على مر السنين. ويتجلى التزامنا بالجودة ورضا العملاء في سجلنا الحافل في تسليم المشاريع في الوقت المحدد، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والجودة.

بصفتها مساهم أساسي في قطاع صناعة السفن في الإمارات العربية المتحدة، تلعب شركة أبوظبي لبناء السفن دوراً حيوياً في دعم النمو الاقتصادي والأمن المحلي للدولة. من خلال استثمارها المستمر في الكفاءات البشرية، التكنولوجيا والممارسات المستدامة، تظل شركة أبوظبي لبناء السفن في وضع جيد للحفاظ على مكانتها كشركة رائدة في بناء وإصلاح السفن في المنطقة وخارجها.

هدفنا

أن نكون حوض بناء السفن البحرية والتجارية الرائد في المنطقة، ونقدم خدمة لا مثيل لها ومهارة الابتكار

قيمنا الأساسية

الجودة: نقدم منتجات وخدمات عالية الكفاءة وموثوقة مع الحفاظ على معايير الصحة والسلامة والبيئة الرائدة في الصناعة



الابتكار: نحن متحمسون للتطوير المستمر لأحدث الحلول المتقدمة لخلق تأثير أكبر لعملائنا



الشراكة: نعمل مع موظفينا وعملائنا وشركائنا لتحقيق النمو المنسق والنجاح



نقدم موثوقية استثنائية وبساطة تشغيلية وفعالية من حيث التكلفة من خلال خمسة عوامل ميسرة قوية.



اختيار تصميم فائق



قوة عاملة ماهرة مع خبرة فنية ممتدة



مرافق لبناء السفن ذات مستوى عالمي



قدرات دمج استثنائية



تصنيع دقيق للفولاذ

ما الذي نقدمه؟



بناء جديد



إصلاح



صيانة



صقل



تحويل



استشارة هندسية



دعم



تجديد



التكنولوجيا المتقدمة

المنشآت والقدرات

نحن نقدم مجموعة من الخدمات اللوجستية وخدمات دعم ورش العمل لإدارة المعدات وأنظمة سلسلة التوريد الخاصة بكم، وتشغيل ورش العمل الخاصة بكم. لقد ساعدت خدماتنا بالفعل على زيادة القدرات الدفاعية لدولة الإمارات العربية المتحدة. من خلال الاستفادة من مجموعة المعدات المتقدمة لدينا، نقوم ببناء وصيانة السفن التي تعزز الأساطيل البحرية وأساطيل بناء السفن لعملائنا.



مجموعة الفرص المتاحة

تأمين بحارنا منذ أكثر من 25 عاماً

يعد تطوير القدرات البحرية المتقدمة أمراً ضرورياً للسيادة الوطنية والازدهار الاقتصادي، خاصة بالنسبة للدول التي تتمتع بخطوط ساحلية واسعة ومصالح بحرية استراتيجية مثل دولة الإمارات العربية المتحدة. تتخصص شركة أبوظبي لبناء السفن في بناء السفن للاستخدام البحري والتجاري، وتمتلك الخبرة الفنية والتشغيلية لخدمة السفن من جميع الأحجام، سواء كانت تشارك في الأعمال الحربية الساحلية أو عمليات الدوريات أو حماية المناطق الاقتصادية الحصرية.

وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بالاستدامة والممارسات الصديقة للبيئة. وبينما نسعى جاهدين نحو عمليات خالية من النفايات وسفن خالية من الانبعاثات، فإن هدفنا هو المساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

نموذجنا لخلق القيمة

خدمات ذات القيمة

مرتكزات الاستدامة



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة المؤثرة

أبرز الطموحات

ممارسات الاقتصاد الدائري

تنفيذ مبادئ الاقتصاد الدائري لكفاءة استخدام الموارد.

سلسلة الإمداد الأخلاقية

ضمان الحفاظ على المعايير الأخلاقية من قبل موردينا عبر سلسلة الإمداد بأكملها.

دمج الطاقة المتجددة

دمج مصادر الطاقة المتجددة داخل عملياتنا.

تعزيز رفاهية الموظف

إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين والمشاركة في جهود الاستدامة.

الحفاظ على المحيط

المساهمة في الحفاظ على البيئة البحرية من خلال الممارسات المسؤولة.

تعليم أصحاب المصلحة

تثقيف أصحاب المصلحة حول الممارسات المستدامة وتأثيرها.

القيمة المحلية

تعزيز القيمة المحلية (ICV) من خلال توجيه نسبة أكبر من المصروفات نحو الاقتصاد الوطني.



إعطاء الأولوية لصحة وسلامة أفرادنا ومجتمعاتنا، كما ينعكس في التزامنا بخفض معدلات الإصابة.

من خلال بناء سلاسل إمداد شفافة وخاضعة للمساءلة، فإننا نراقب بشكل نشط مصادر المواد الخام والتعاقد الفرعي لدينا. يجب على جميع الشركاء المحتملين الالتزام بسياساتنا الصارمة المتعلقة بالجودة، الصحة، السلامة والبيئة (QHSE). ينصب تركيزنا أيضاً على زيادة القيمة المحلية (ICV).

تحسين الإنتاج لتقليل النفايات واستخدام المياه وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون، مع خطة شاملة لتوليد النفايات من أجل مستقبل مستدام.

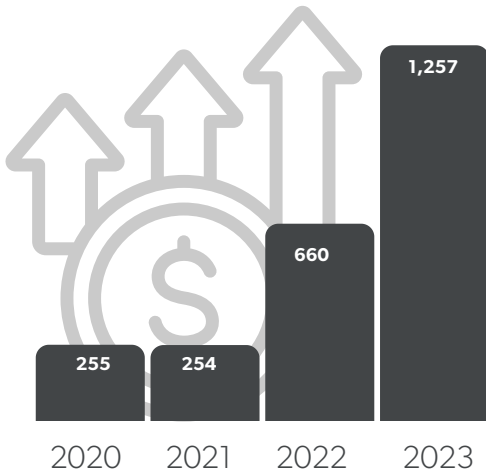
يتم تصنيف موردينا إلى منتجات ومقدمي خدمات مصنعي المعدات الأصلية وغير مصنعي المعدات الأصلية.



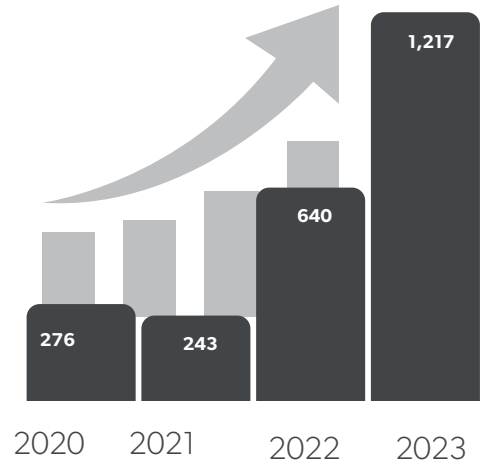
من إنفاقنا كان على الموردين المحليين في عام 2023 **16.8%**

الأداء المالي

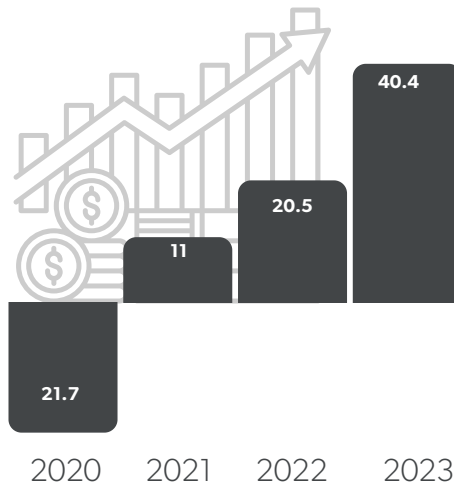
إجمالي الإيرادات (مليون درهم إماراتي)



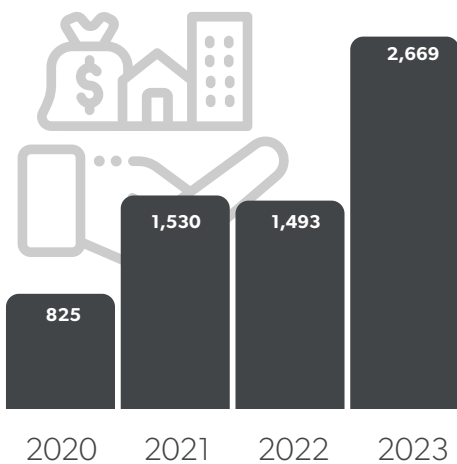
إجمالي التكلفة المتكبدة (مليون درهم إماراتي)



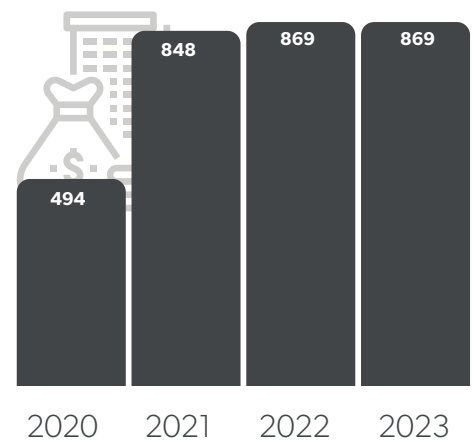
صافي الأرباح (مليون درهم أماراتي)



إجمالي الأصول (مليون درهم أماراتي)



رأس المال السوقي (مليون درهم إماراتي)



كمية الطلب الرئيسية

لعام 2023

1
فعالية العقد الرئيسي الموقع بقيمة مليار يورو لبناء ثلاث
سفن من فئة كورفيت BR71 MKII بطول 71 متراً وزوارق
دورية ودعم لوجستي للقوات البحرية الأنجولية

2
خطاب ترسية لبناء 65 متر بقيمة 250 مليون درهم
لصالح الحرس الوطني

3
توقيع عقد مع الحرس الوطني لبناء 24 قارب بحث وإنقاذ و5
قوارب قوات إنزال

4
تمديد عقد خدمات الدعم البحري لمدة عامين
للقوات البحرية الإماراتية

غرفة الصحافة البحرية

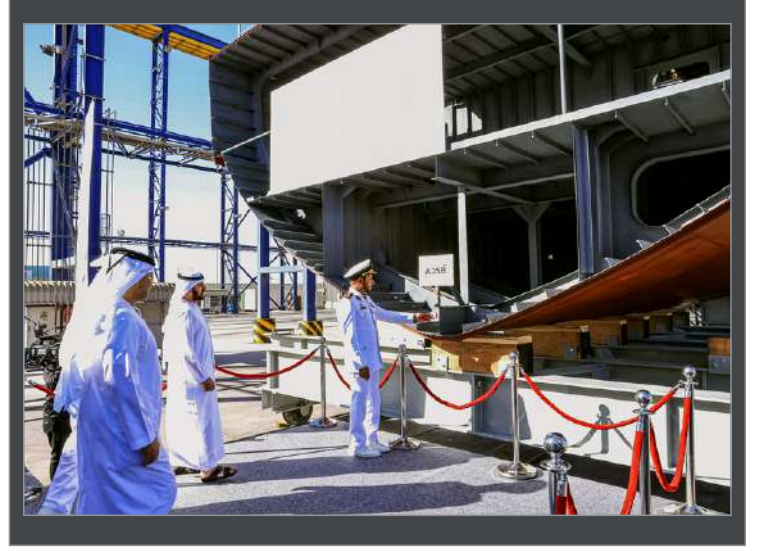
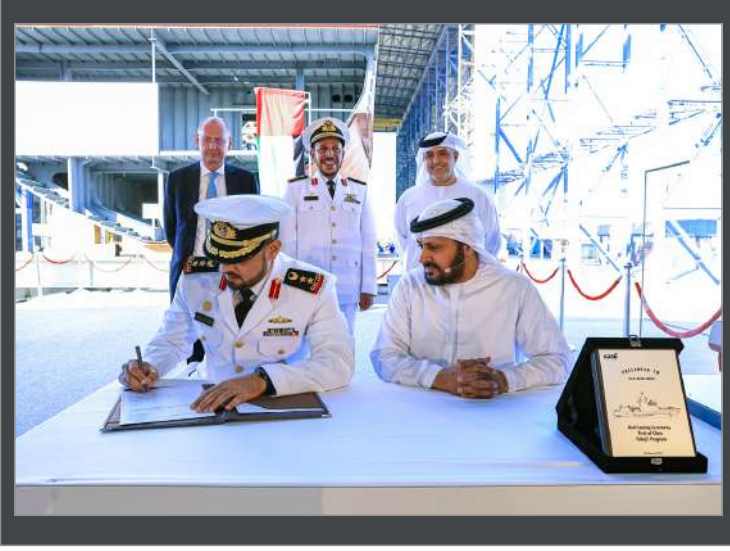
شركة أبوظبي لبناء السفن توقع عقداً بقيمة مليار يورو لبناء 3 سفن من فئة كورفيت BR71 MKII ومجموعة من السفن الأخرى للقوات البحرية الأنجولية



أبوظبي لبناء السفن تطلق سفينة بطول 17 متراً سطحية غير مأهولة M-Detector في معرض آيدكس 2023.



شركة أبوظبي لبناء السفن تقيم مراسم تنصيب السفينة الأولى لمشروع فلج 3



تنوي شركة أبوظبي لبناء السفن بناء زوارق دورية سريعة بطول 12 متراً و16 متراً لصالح الحرس الوطني بصفقة تبلغ 175 مليون درهم



شركة أبوظبي لبناء السفن تعلن عن بناء سفينتين بطول 28 متراً لصالح شركة أدنوك للإمداد والخدمات، الشركة العالمية الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية البحرية في مجال الطاقة



أبوظبي لبناء السفن تعرض المنزل العائم ADSB 24-A في معرض أبوظبي الدولي للقوارب (ADIBS) 2023



الشهادات والتصنيفات



الأيزو 14001:2015 (ISO) نظم الإدارة البيئية



الأيزو 9001:2015 (ISO) إدارة الجودة



الأيزو 45001:2018 (ISO) الصحة والسلامة المهنية



أوشاد - الصحة والسلامة المهنية

الخطط



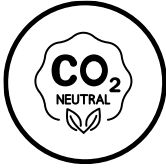
إنشاء لجنة الاستدامة في عام 2024
باتفاقات ومسؤوليات رسمية.



العمل نحو تحقيق تخفيضات إجمالية في
انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 1-2٪ على
أساس سنوي.



السعي نحو تحقيق ممارسات مصادر
المواد المستدامة حيثما أمكن ذلك،
وتقييم الموردين وفقاً للمعايير البيئية
والاجتماعية والأخلاقية.



تقليل توليد النفايات في عمليات بناء
السفن من خلال الاستخدام الفعال
للمواد، ومبادرات إعادة التدوير،
وممارسات إدارة النفايات المسؤولة.



دمج تقنيات وممارسات توفير المياه
وإعادة التدوير في تصميم السفن وبنائها،
بهدف تقليل استهلاك المياه أثناء عمليات
التصنيع.



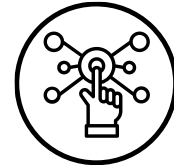
التعاون مع أصحاب المصلحة، بما في
ذلك العملاء والموردين والهيئات
التنظيمية، لفهم احتياجاتهم
وتوقعاتهم بمزيد من التفصيل، وتشجيع
الممارسات المستدامة في مجال بناء
السفن.



الاستثمار في مبادرات البحث
والتطوير التي تهدف إلى تطوير
تقنيات وممارسات مستدامة لبناء
السفن.



مراقبة وتقييم التأثير البيئي لعمليات بناء
السفن بشكل مستمر، والبحث عن فرص
للتحسين والابتكار لتعزيز جهود الاستدامة.



زيادة الرقمنة

An underwater photograph of a coral reef. The top half of the image shows the surface of the water with ripples. Below, a large, dark, textured rock formation dominates the left side. To the right, a sandy seabed is covered with various coral species and several small fish swimming around. A bright orange horizontal bar is positioned across the middle of the image, partially overlapping the coral reef and the text.

الإدارة

البيئية

تحليل

الغازات الدفيئة

نحن في شركة أبو ظبي لبناء السفن، ندرك أهمية حماية الموارد الطبيعية لكوكنا وتقليل تأثيرنا البيئي. إن التزامنا بالإشراف البيئي يوضح المبادرات والممارسات التي قمنا بتنفيذها لتعزيز الاستدامة في جميع عملياتنا، من حيث تعزيز كفاءة الطاقة، تقليل الانبعاثات، تقليل النفايات، وحماية التنوع البيولوجي.

باعتبارنا شركة رائدة في بناء وإصلاح السفن، فإننا نتفهم الدور الهام الذي تلعبه صناعة بناء السفن في الصحة البيئية العالمية. ولذلك، فإننا ملتزمون بتبني أساليب وتقنيات مبتكرة تقلل من بصمتنا البيئية مع المساهمة في الحفاظ على النظم البيئية البحرية.

تواجه صناعة الشحن العالمية تحدياً كبيراً في تقليل بصمتها البيئية. ولمعالجة هذه المشكلة، اعتمدت المنظمة البحرية الدولية استراتيجية جديدة في عام 2023 تهدف إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 50% على الأقل بحلول عام 2050 مقارنة بمستويات عام 2008. يتطلب هذا الهدف الطموح اتباع نهج متعدد الأوجه، حيث يلعب صانعو السفن دوراً محورياً في تطوير ونشر الجيل القادم من السفن المستدامة.

تؤكد استراتيجية المنظمة البحرية الدولية على أهمية تسريع تطوير ونشر السفن عديمة الانبعاثات. يمثل هذا فرصة كبيرة لشركات بناء السفن للاستثمار في البحث والتطوير، وتبني التقنيات المبتكرة، والمساهمة في إنشاء صناعة بحرية أنظف.



أظهر تقرير حديث صادر عن المجلس الدولي للنقل النظيف (ICCT) في عام 2023 قدرة أنظمة الدفع المدعومة بالرياح على تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من ناقلات البضائع الصلبة بنسبة تصل إلى 10٪. وهذا يجسد إمكانات التقدم التكنولوجي في تحقيق أهداف خفض الانبعاثات. ويتطلب تحقيق الإمكانيات الكاملة لهذه التكنولوجيات تعاوناً وثيقاً بين شركات بناء السفن ومقدمي التكنولوجيا وراسمو السياسات. ومن خلال تعزيز بيئة الابتكار والتعاون، يمكن للصناعة تسريع تطوير واعتماد الحلول المستدامة، مما يضمن مستقبلاً أنظف للقطاع البحري.

باعتبارها شركة رائدة في مجال بناء السفن في المنطقة، تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بالقيام بدورها. نحن نستكشف باستمرار ممارسات بناء السفن المستدامة، ونتعاون مع مقدمي التكنولوجيا، ونستكشف السياسات التي تدعم تطوير ونشر التقنيات النظيفة. نحن نؤمن أنه من خلال العمل الجماعي، يمكن لمجال بناء السفن التوجه نحو مستقبل مستدام والمساهمة في كوكب أكثر صحة.

في شركة أبوظبي لبناء السفن، لا تعد الإدارة البيئية مجرد مسؤولية، بل هي قيمة أساسية توجه عملية صنع القرار لدينا وتدفعنا إلى التحسين المستمر. نؤمن بأن إعطاء الأولوية للاستدامة يمكن أن يخلق مستقبلاً أكثر مرونة وازدهاراً.

مبادراتنا البيئية

قمنا بتركيب ثلاث محطات لشحن السيارات الكهربائية في ساحتنا ليستخدمها الموظفون بكل حرية، مما أدى إلى تشجيع تبني استخدام السيارات الكهربائية بين موظفينا وتقليل الانبعاثات.



تم شراء خمس رافعات كهربائية لتعزيز خفض الانبعاثات الناجمة عن الرافعات التي تعمل بالديزل.



تم شراء ثلاث مركبات "بولاريس" كهربائية لأغراض الأمن، مما ساهم في تحقيق أسطول نقل أنظف.



خط 2024

نخطط لإنشاء لجنة استدامة مخصصة لتتولى مسؤولية مبادراتنا البيئية وضمان مستقبل أكثر استدامة من خلال العمل الجماعي والاستراتيجيات المبتكرة.



نهدف إلى شراء مركبتين كهربائيتين أخريين من طراز "بولاريس" في عام 2024 لأغراض الصحة والسلامة، مما يبرز التزامنا بالاستدامة وتقليل بصمتنا الكربونية.

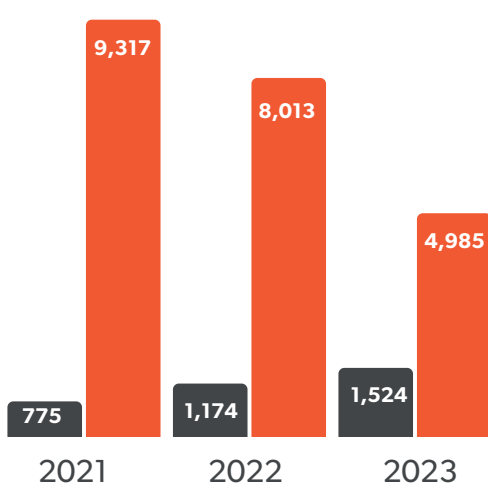


انبعاثات الغازات الدفينة

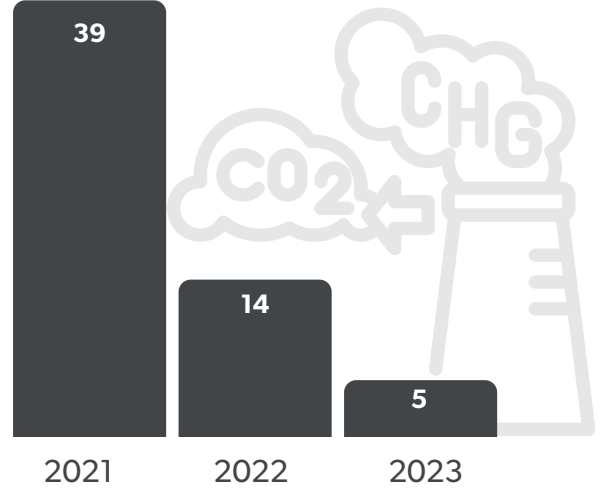
في هذا القسم، نعرض جهودنا في تحليل وتخفيف انبعاثات الغازات الدفينة. نقوم بإجراء تقييم شامل للانبعاثات الناتجة عن جميع العمليات، وتحديد المصادر الرئيسية وتنفيذ الاستراتيجيات لتقليل بصمتنا الكربونية. ومن خلال الاستثمار في التقنيات الموفرة للطاقة وتعزيز الممارسات المستدامة، فإننا نسعى جاهدين لتقليل تأثيرنا البيئي والمساهمة في جهود التخفيف من تغير المناخ العالمي. ومن خلال الشفافية والتحسين المستمر، نحن ملتزمون ببناء مستقبل أكثر اخضراراً واستدامة.

كثافة انبعاثات الغازات الدفينة

انبعاثات الغازات الدفينة (المباشرة وغير المباشرة)

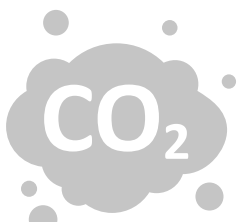


■ نطاق 1 - انبعاثات الغازات الدفينة المباشرة (طن ثاني أكسيد الكربون)
■ نطاق 2 و3 - انبعاثات الغازات الدفينة غير المباشرة (طن ثاني أكسيد الكربون)



إجمالي كثافة انبعاثات الغازات الدفينة فيما يتعلق بالإيرادات المكتسبة (طن ثاني أكسيد الكربون / مليون درهم إماراتي)

الانبعاثات في الهواء أثناء التشغيل

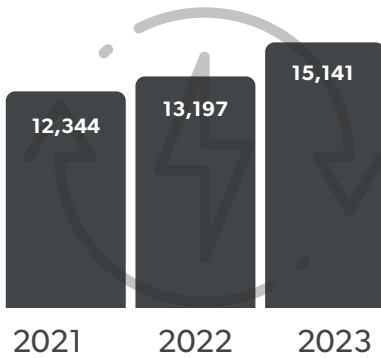


	2021	2022	2023
ثاني أكسيد النيتروجين	20.6 مل / متر مكعب	466.6 مل / متر مكعب	14.64 مل / متر مكعب
أكسيد الكبريت	14.4 مل / متر مكعب	1 مل / متر مكعب	1.33 مل / متر مكعب
المركبات العضوية المتطايرة	1.6 جزء في المليون	79.8 جزء في المليون	6.13 جزء في المليون
الجسيمات المعلقة	98.35 جزء في المليون	—	79.38 جزء في المليون

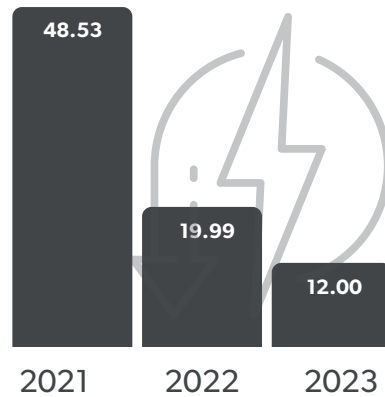
إدارة الطاقة

نسعى جاهدين لتحسين استخدام الطاقة وتقليل الاستهلاك وتعزيز الكفاءة عبر عملياتنا. من خلال تطبيق تقنيات مبتكرة وتعزيز ثقافة الحفاظ على الطاقة، فإننا نهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية مع ضمان الاستدامة التشغيلية. ومن خلال مبادرات المراقبة والتقييم والتحسين المستمرة، نحن ملتزمون بتحقيق أهدافنا المتعلقة بكفاءة استخدام الطاقة والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

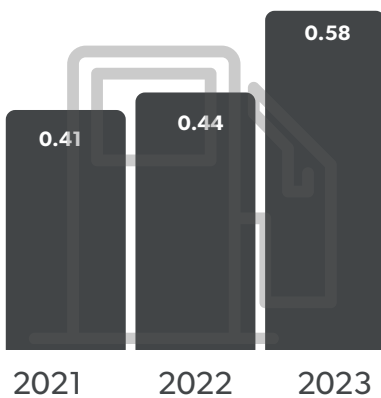
استهلاك الكهرباء بالميجاوات في
الساعة



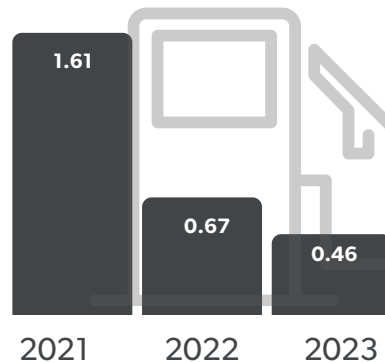
كثافة الكهرباء (بالميجاوات في الساعة/مليون
درهم إماراتي)



استهلاك الوقود (البنزين والديزل)
بالميغالترات



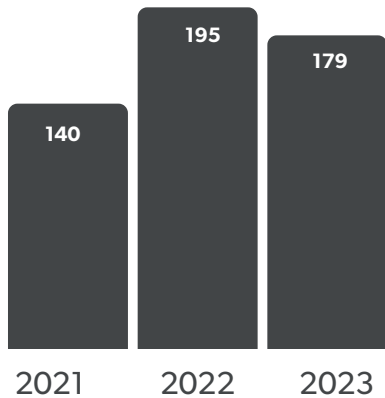
كثافة الوقود (بالميغالترات/مليون درهم)



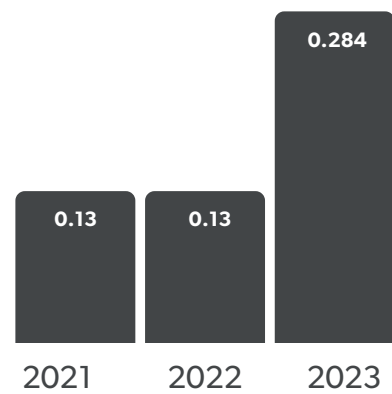
إدارة المياه

تُعد المياه مورداً حيوياً يلعب دوراً حاسماً في عمليات بناء السفن لدينا والبيئات البحرية التي تعمل فيها سفننا. نحن في شركة أبوظبي لبناء السفن، ندرك أهمية الإدارة المسؤولة للمياه كجزء لا يتجزأ من جهود الاستدامة لدينا. نحن نتبع استخدامنا للمياه ونعمل على مبادرات منع التلوث والحفاظ على المياه عبر عملياتنا.

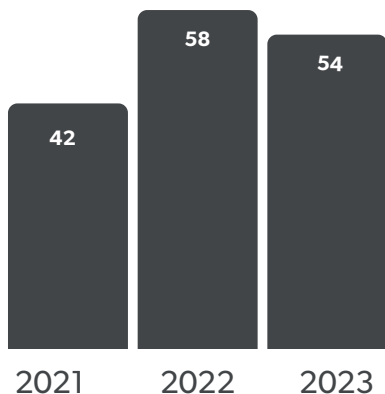
استهلاك المياه من شركة أبوظبي للتوزيع
بالميفالتر



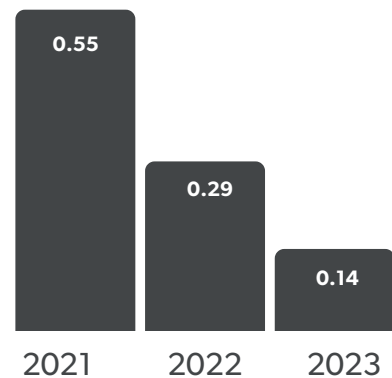
استهلاك مياه الشرب بالميفالتر



المياه المُصرفة بالميفالتر



كثافة المياه (بالميفالتر/مليون درهم)



إدارة النفايات

نحن في شركة أبوظبي لبناء السفن ندرك أهمية إدارة النفايات بشكل مسؤول كعنصر أساسي في التزامنا بالاستدامة. بدءاً من عمليات بناء السفن لدينا ووصولاً إلى عملياتنا اليومية، ندرك أهمية تقليل توليد النفايات وتشجيع إعادة التدوير وتقليل تأثيرنا البيئي. نحن نبذل جهوداً لتنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة النفايات والتي سوف تعطي الأولوية للحفاظ على الموارد والإشراف البيئي. نحن نهدف إلى تقليل توليد النفايات إلى الحد الأدنى، وتحسين ممارسات إعادة التدوير، وضمان التخلص السليم من مواد النفايات. في إطار التزامنا بالإدارة البيئية، قمنا بتنفيذ "خطة شاملة لإدارة النفايات والحد منها". وتكمن أولويتنا في تعظيم فرص إعادة الاستخدام، يليها تقليل النفايات، وإعادة التدوير، والحد الأدنى من المخلفات التي ينتهي بها الأمر من مكب النفايات. ومن خلال الالتزام بهذه الخطة، نهدف إلى التخفيف من بصمتنا البيئية مع ضمان ممارسات مسؤولة للتخلص من النفايات.

من خلال تبني نهج الاقتصاد الدائري والسعي للتحسين المستمر، نهدف إلى تقليل بصمتنا من النفايات والمساهمة في مستقبل أنظف وأكثر استدامة لشركتنا وأصحاب المصلحة لدينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

تدابيرنا للحد من النفايات-



برنامج شامل
لإعادة التدوير



تدريب الموظفين على
تقليل إنتاج النفايات



التعاون مع الموردين
لتقليل مخلفات التغليف



تنفيذ إجراءات مسؤولة
لتقليل عدم الكفاءة



إيجاد طرق لإعادة
استخدام الخامات
الفائضة



التشجيع على ثقافة
الابتكار لتقليل النفايات

أهداف الحد من النفايات-

01 التخفيف من الأثر البيئي عن طريق تحويل النفايات بعيداً عن مكب النفايات واستخدام طرق التخلص الصديقة للبيئة

02 التقييم المستمر لفرص استراتيجيات تقليل النفايات، وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير والإستعادة

03 توفير أهداف لإعادة تدوير النفايات ومراجعتها بانتظام من أجل تقليل نفاياتنا المتولدة بنسبة 20٪ سنوياً

04 ضمان الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح المحلية والتشريعات وتطبيق أفضل الممارسات من أجل حماية البيئة وضمان الممارسات المستدامة

05 تقليل التأثير البيئي السلبي لنفاياتنا

06 تقليل المخلفات في مكب النفايات

07 تنفيذ برنامج مستدام لإدارة النفايات والحد منها في مكان العمل

تعطي شركة أبوظبي لبناء السفن الأولوية للاستدامة البيئية وتدرک الأهمية الشديدة للتعامل والتخلص بشكل مسؤول من النفايات الناتجة أثناء عملياتها. تنتج الشركة أنواعاً مختلفة من النفايات، بما في ذلك النفايات الخاملة الناتجة عن كس الشوارع والأنشطة الزراعية، ونفايات المياه الزيتية من السفن، ونفايات مياه الصرف الصحي من السفن، ونفايات الطعام من قاعة الطعام الخاصة بها، ونفايات النحاس وحبيبات ركام المعادن الناتجة عن أنشطة السفع الرملي. تشكل مواد النفايات هذه مخاطر بيئية وصحية كبيرة إذا لم تتم إدارتها بشكل صحيح. ولضمان الامتثال للوائح البيئية والتخلص السليم من النفايات، تتعاون شركة أبوظبي لبناء السفن مع المتعاقدين المعتمدين من شركة "تدوير". تقوم الشركة بتجديد ترخيص إدارة النفايات سنوياً مع "تدوير". تقوم شركة أبوظبي لبناء السفن بترتيب عملية التخلص من النفايات العامة من المباني الإدارية وأماكن إقامة المخيمات وورش العمل من خلال مقدمي الخدمات المتعاقدين. يتم التخلص من النفايات الطبية الناتجة في عيادة شركة أبوظبي لبناء السفن بشكل سليم من خلال مقاول النفايات الطبية لمعالجة المنشأة. ومن خلال هذه المبادرات، تثبت شركة أبوظبي لبناء السفن التزامها بحماية البيئة والنهوض بمستقبل مستدام.



Recycle bins at office premises



Workshop Area



Car parking Area

الإدارة

الاجتماعية



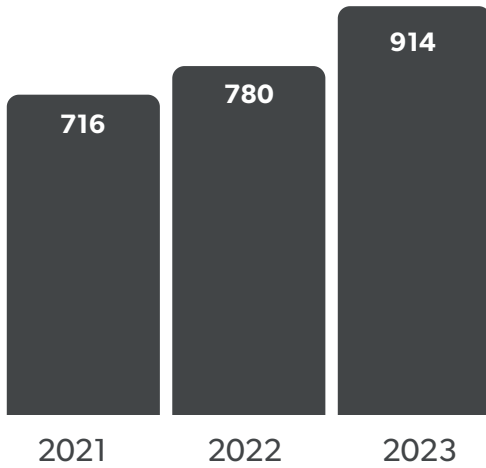


تماشياً مع رؤيتنا لكون كياناً مستداماً ومسؤولاً اجتماعياً، فإننا نعطي الأولوية لرفاهية موظفينا وتطويرهم وتنوعهم. ومن خلال المبادرات الإستراتيجية والاستثمارات المستمرة في القوى العاملة لدينا، نهدف إلى تعزيز ثقافة الابتكار والشمولية والتميز. وتركز جهودنا في مجالات مثل إدارة المواهب، وإشراك الموظفين، وممارسات الصحة والسلامة، وبرامج التدريب والتطوير، بالإضافة إلى التزامنا بتعزيز التنوع والمساواة والشمولية داخل مؤسستنا. بينما نبحر وسط المشهد الديناميكي لمجال بناء السفن، يظل موظفونا أساسيين لمنحنا القدرة على التكيف والنمو والازدهار بشكل مستدام. ومن خلال التقارير الشفافة والمساءلة، نهدف إلى إظهار تفانينا في الحفاظ على أعلى معايير السلوك الأخلاقي ورفاهية الموظفين والتطوير المهني.

الأصول البشرية

في شركة أبوظبي لبناء السفن، ندرك أن أعظم قوتنا تكمن في موظفينا. باعتبارنا منشأة رائدة في بناء وإصلاح السفن في المنطقة، فإننا ندرك الدور المحوري الذي تلعبه القوى العاملة لدينا في تحقيق أهداف الاستدامة لدينا وتحقيق النجاح في المؤسسة. نحن ملتزمون بخلق مكان عمل شامل وسلمي، حيث تزدهر الإيجابية، وتزدهر الإنتاجية بشكل طبيعي. التزامنا هو إطلاق الإمكانيات الكاملة لفريقنا، مما يضمن رحلة مهنية مُرضية معنا. من خلال احتضان التنوع دون أي شكل من أشكال التمييز، فإننا نعطي الأولوية لرفاهية موظفينا. في سعينا لتحقيق التميز، نهدف إلى توفير النمو المهني ونسعى جاهدين لخلق جو يتوافق مع نقاط القوة الفردية لفريقنا، مما يشجع على بيئة عمل متناغمة وتعاونية. لضمان الالتزام بإجراءات مكافحة الفساد، نضمن أن يتلقى جميع موظفينا تواصل منتظم من خلال مدير الموقع.

إجمالي عدد الموظفين



عدد الموظفين حسب النوع



عدد الموظفين الذكور



عدد الموظفات الإناث



إجمالي الموظفين حسب الفئة العمرية



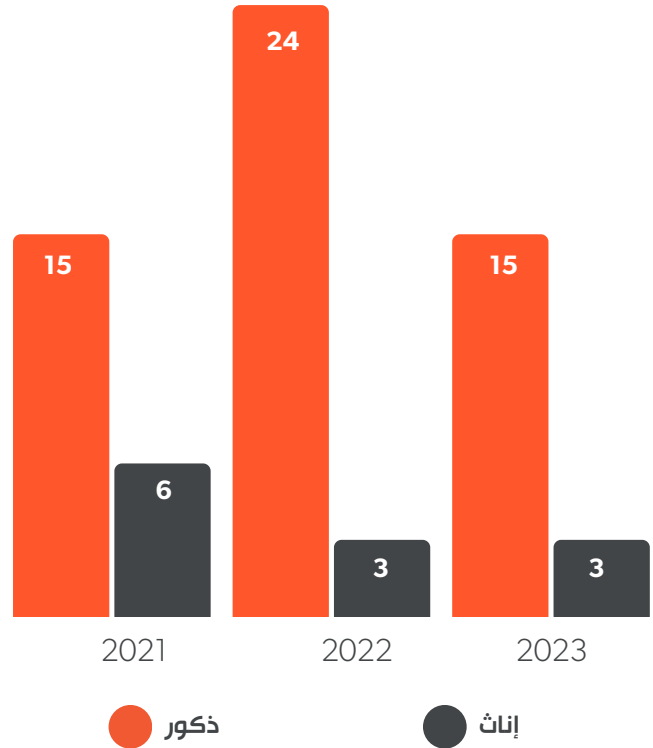
التوازن بين العمل والحياة

تلتزم مؤسستنا بنشر ثقافة مكان العمل التي تعطي قيمة عالية لرفاهية وسعادة موظفينا. نحن نتفهم تحديات الموازنة بين العمل والحياة الشخصية، ونحن ملتزمون بشدة بدعم موظفينا لتحقيق توازن صحي. ولتحقيق هذه الغاية، نقدم مجموعة متنوعة من المزايا المصممة لتلبية الاحتياجات المتنوعة لأعضاء فريقنا. وتشمل هذه ترتيبات العمل المرنة، وتشجيع الإجازات الشخصية، وسياسات إجازة الأبوة/الأمومة الشاملة للجنسين، وتوفير الموارد لتسهيل أسلوب حياة متوازن. ومن خلال تركيزنا على التوازن بين العمل والحياة، نهدف إلى خلق بيئة عمل إيجابية حيث يمكن لموظفينا أن يزدهروا ويصلوا إلى أقصى إمكاناتهم.

الموظفين الحاصلين على إجازة الأبوة/الأمومة



معدل الاحتفاظ بالموظفين الحاصلين
على إجازات الأبوة/الأمومة في عام
2023

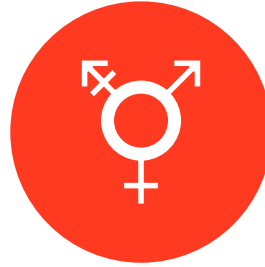


تكافؤ الفرص والتنوع

في شركة أبوظبي لبناء السفن، ندعم ثقافة مكان العمل القائمة على مبادئ تكافؤ الفرص والتنوع. نحن نؤمن بشدة بأن كل فرد يجلب وجهات نظر ونقاط قوة فريدة لمنظمتنا، مما يساهم في خلق بيئة عمل ديناميكية ومبتكرة. إن التزامنا بتعزيز التنوع يمتد إلى ما هو أبعد من مجرد التسامح، حيث نسعى بنشاط إلى إنشاء مساحة شاملة تقدر الاختلافات وتحتفل بها.

ومن خلال الحفاظ على تكافؤ الفرص، فإننا نضمن أن جميع الموظفين، بغض النظر عن خلفياتهم، لديهم فرصة متساوية للنمو والتفوق والمساهمة في نجاحنا الجماعي. يعزز هذا التفاني في التنوع من قوة مؤسستنا ويعكس إيماننا بتأثير القوى العاملة المتنوعة والشاملة.

التنوع
الثقافي
التعدد الثقافي



التنوع
بين الجنسين
المساواة بين الجنسين

عدد الجنسيات



25
2021

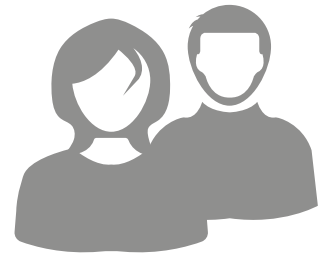


26
2022



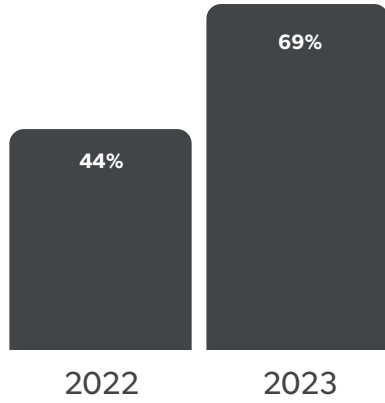
26
2023

نسبة الأجر بين النساء والرجال

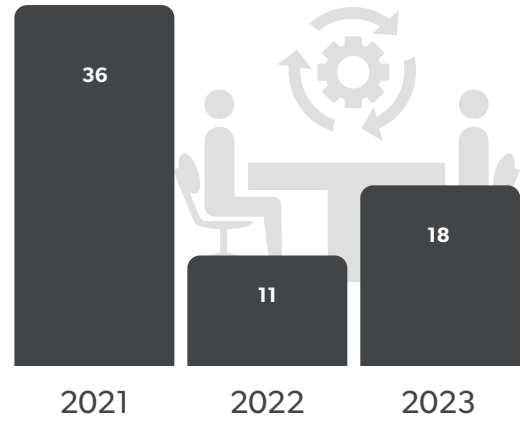


3.08:1

نسبة موظفي الإدارة العليا المعينين من المجتمع المحلي



إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يحتفظ بهم المقاولون و/أو الاستشاريون



تعيين موارد خارجية ماهرة

نحن ندرك أهمية الكفاءة التقنية في مجال عملنا. للحفاظ على الجودة والفعالية العالية في عملياتنا، نقوم بتوظيف خبراء خارجيين لمشاريعنا. إن التزامنا بالتميز يدفعنا إلى التعاون مع هؤلاء المهنيين المحترفين على أساس كل مشروع على حدة، مما يضمن تحقيق نتائج متميزة تلبي متطلبات عملائنا وأصحاب المصلحة لدينا.

القوى العاملة الخارجية الماهرة



6%
2021



4%
2022



5%
2023

الصحة والسلامة

في شركة أبوظبي لبناء السفن، تعتبر رفاهية موظفينا أمراً بالغ الأهمية، ونحن ملتزمون بشدة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية. ممارساتنا القوية فيما يتعلق بالصحة والسلامة مُصممة لحماية السلامة الجسدية والعقلية والعاطفية لكل فرد داخل مؤسستنا.

نحن نلتزم ببروتوكولات السلامة الصارمة، مما يضمن الامتثال للوائح الصناعة وأفضل الممارسات. ومن خلال برامج التدريب الشاملة وتقييمات المخاطر المنتظمة، نقوم بتمكين موظفينا من تحديد المخاطر المحتملة والتخفيف منها بشكل استباقي.

نحن نؤمن إيماناً قوياً بأن القوى العاملة الآمنة والصحية ضرورية لتحقيق نجاح الأعمال المستدام والوفاء بالتزامنا بمسؤولية الشركات.

توفير بيئة صحية لموظفينا من خلال:



التدريب المستمر:

توفير التدريب المستمر على السلامة لتثقيف الموظفين حول الوقاية من الحوادث وتخفيف الإصابات



الإشراف:

زيادة الإشراف لضمان الامتثال لبروتوكولات السلامة والتعامل مع السلوكيات غير الآمنة على الفور



استخدام معدات الوقاية الشخصية:

فرض الاستخدام المستمر لمعدات الحماية الشخصية لتقليل مخاطر الإصابة



متابعة الصحة:

متابعة صحة الموظف بانتظام للتعرف المبكر على مخاطر السلامة



سلامة المواد:

استخدام مواد آمنة لتقليل التعرض لمواد خطرة



آلية ردود الأفعال:

تأسيس قنوات للموظفين للإبلاغ عن مخاوف بشأن السلامة



التحقيق في الحوادث:

إجراء تحقيقات شاملة لمنع تكرار الحوادث



المعرفة الفنية للمعدات:

ضمان التركيب الصحيح للمعدات وصيانتها



ثقافة السلامة:

تعزيز ثقافة السلامة والامتثال للمكافأة



التحسن المستمر:

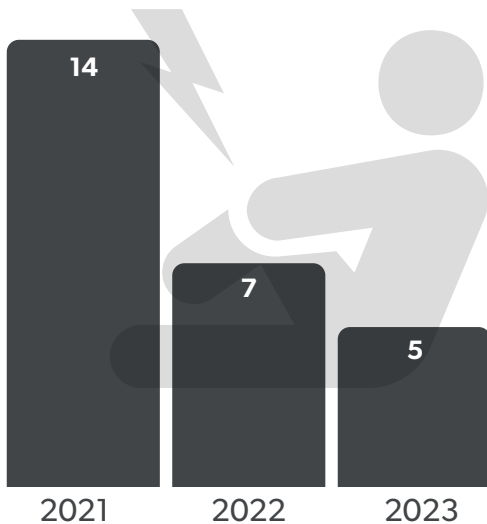
مراجعة وتحديث تدابير السلامة بناءً على ردود الأفعال والحوادث

سلامة الأرواح في البحار (SOLAS)

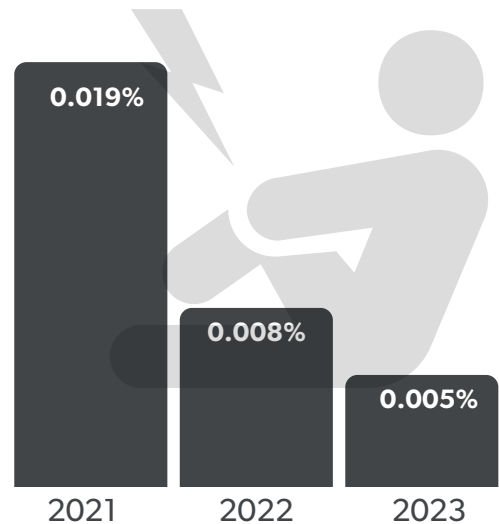
بالتماشي مع اتفاقية سلامة الأرواح في البحار (SOLAS)، والتي تحدد المعايير الدولية للسلامة البحرية، نقوم ببناء سفننا مع الالتزام الصارم ببروتوكولات السلامة. يتم الاستعانة بمصادر خارجية لتوظيف موظفي الأمن لدينا، ويخضع أداؤهم لمراقبة وتقييم صارمين بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs). من الضروري بالنسبة لهم اتباع سياسات وإجراءات وأنظمة المعلومات الإدارية (MIS) الخاصة بشركة أبوظبي لبناء السفن لضمان الامتثال لحقوق الإنسان الأساسية المتعلقة بالسلامة والبيئة. قمنا بالاستعانة بمصادر خارجية لتعيين 23 فرداً من أفراد الأمن في عام 2023.

نقوم بإجراء دورات تدريبية منتظمة بالتعاون مع "فرق مكافحة الحرائق والصحة والسلامة والبيئة" (HSE) لدينا لتزويد أفراد الأمن لدينا بالمهارات اللازمة للتعامل بفعالية مع حالات الطوارئ. ومن خلال إعطاء الأولوية لسلامة وأمن موظفينا وأصولنا، فإننا نعمل على تعزيز بيئة عمل إيجابية تفرس الثقة وراحة البال بين موظفينا.

إجمالي عدد الإصابات



معدل الإصابة (%)



إن الانخفاض المستمر في إجمالي عدد الإصابات على مر السنين يبرز التزامنا بصحة وسلامة موظفينا، مما يدل على تفانينا في تنفيذ التدابير المناسبة.

الصحة والسلامة المهنية

إن التزامنا بالحفاظ على مكان عمل آمن وصحي واضح من خلال التزامنا بالمبادئ التوجيهية الصارمة.

تتوافق معايير جودة الهواء الداخلي لدينا مع إرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية في أبوظبي (أوشاد)، مما يضمن بيئة داخلية داعمة.

تتم مراقبة مستوى الضوضاء وفقاً لإرشادات أوشاد، وتضمن بيئة عمل تلبى معايير السلامة المعمول بها.

بالإضافة إلى ذلك، فإن المراقبة المنتظمة لانبعاثات غاز المداخن، والتي يتم إجراؤها وفقاً للوكالة الفيدرالية للبيئة في دولة الإمارات العربية المتحدة، تضمن الامتثال للوائح التي تحمي جودة الهواء.

يتم إجراء هذه الاختبارات بشكل روتيني، وتكون نتائجنا باستمرار ضمن الحدود الموصوفة، مما يعزز التزامنا بدعم أعلى المعايير في مجال الصحة وحماية البيئة في مكان العمل.



التدريب والتطوير

إدراكاً منا لحقيقة أن أعظم أصولنا هي القوى العاملة الموهوبة لدينا، فإننا ملتزمون بالنمو والتطوير المستمر لموظفينا. تم تصميم مبادرات التدريب والتطوير لدينا لتعزيز المهارات الفردية والتوافق مع الاحتياجات المتطورة لمجال بناء السفن.

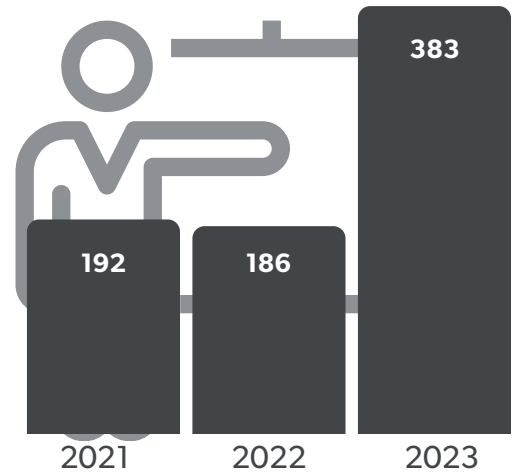
نحن نعطي الأولوية لثقافة التعلم المستمر، ونقدم مجموعة من فرص التطوير المهني التي تمكن فريقنا من أن يظل في المقدمة في مجالات تخصصه. بدءاً من التدريب الفني المتخصص وحتى برامج القيادة، فإننا نستثمر في تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات اللازمة للتغلب على تعقيدات قطاع بناء السفن بنجاح. من خلال برامج التوجيه وخطط التطوير، نسعى جاهدين لتوفير مسار لموظفينا لتحقيق أهدافهم المهنية داخل مؤسستنا. ومن خلال رعاية النظام البيئي للتعلم، نهدف إلى إنشاء قوة عاملة تتسم بالمرونة والابتكار والاستعداد الجيد لمواجهة تحديات المستقبل.

لقد أجرينا تدريباً لتجديد العوائق لموظفي الأمن الخارجيين لدينا في عام 2023.

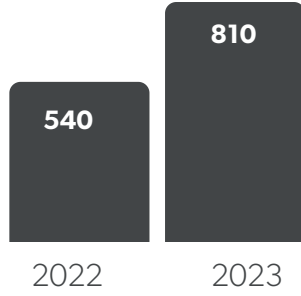
يُعد مصنع الابتكار التعليمي (LIF) برنامجاً تدريبياً شاملاً يُقدم للموظفين عبر مجموعة إيدج، ويهدف إلى تعزيز مهاراتهم وتحديثها. نفذت مجموعة إيدج العديد من مبادرات التدريب الخارجية لاستكمال هذا البرنامج ودعم تنمية المهارات بين القوى العاملة لديها.



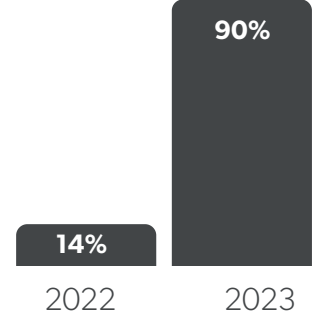
لقد قمنا بمضاعفة ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة (HSE) منذ عام 2022، مما يبرز التزامنا بتعزيز ثقافة التعلم المستمر والسلامة والتطوير.



إجمالي عدد ساعات التدريب حول
سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان
المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان.



الموظفون المدربون على سياسات
حقوق الإنسان أو الإجراءات المتعلقة
بجوانب حقوق الإنسان.



حصل جميع موظفينا على مراجعات الأداء والمهنة خلال عام 2023 مما يسלט الضوء
على التزامنا بتعزيز النمو المهني، وتقدير الإنجازات، وضمان التطوير المستمر داخل
مؤسستنا.



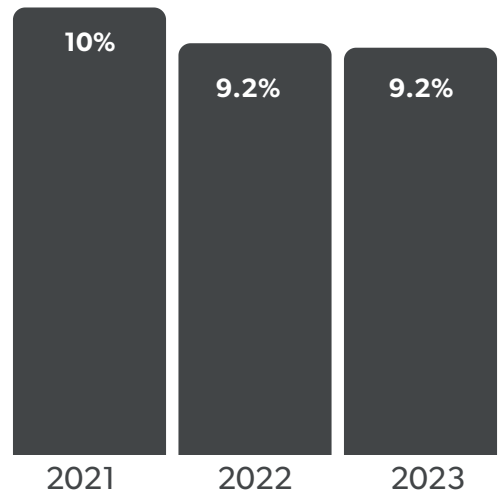
التوطين

تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بلعب دور في تطوير التوطين، المبادرة الإستراتيجية التي تهدف إلى زيادة مشاركة المواطنين الإماراتيين في القوة العاملة. باعتبارنا مساهماً فخوراً في تطوير صناعة بناء السفن في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا ندرك أهمية رعاية المواهب المحلية وتوفير فرص هادفة للإماراتيين للازدهار في حياتهم المهنية.

تقود جهودنا في مجال التوطين الالتزام ببناء قوى عاملة متنوعة وشاملة تعكس النسيج الثقافي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة. نقوم بتوظيف وتدريب وتطوير المواهب الإماراتية في مختلف الأدوار داخل مؤسستنا، مما يضمن حصولهم على المهارات والدعم اللازمين للتفوق في المجالات التي يختارونها.

في شركة أبوظبي لبناء السفن، يعد التوطين أكثر من مجرد التزام، فهو قيمة أساسية تدفع جهودنا لتمكين المواطنين الإماراتيين والمساهمة في التنمية المستدامة لمجال بناء السفن في دولة الإمارات العربية المتحدة. من خلال الاستثمار في المواهب المحلية وتعزيز ثقافة الشمولية، نحن فخورون بلعب دورنا في بناء مستقبل أكثر إشراقاً للدولة.

نسبة الموظفين الإماراتيين



الالتزام الاجتماعي

تعزيز أداء الموظفين والفعالية الشاملة من خلال
مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات

العامل المحوري في تطورنا إلى شركة بناء سفن معاصرة وناجحة هو استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا.



يسلط هذا النهج الضوء على التقدم المحرز في ظروف العمل العامة لكل موظف، سواء داخل وخارج مرافق بناء السفن.



الاعتناء بأصولنا المجتمعية، وخاصة موظفينا الكرام، هو أمر ضروري.



نحتفل باستمرار بإنجازاتهم ونركز بشكل كبير على تنمية قوة عاملة متنوعة تتمتع بفرص متساوية لجميع الأفراد.



بالتوافق مع التزامنا برعاية الموظفين، قمنا بتخصيص مبلغ 185,390 درهماً إماراتياً لدعم التعليم المتخصص لأبناء الموظفين.

جائزة الخدمة الطويلة

قمنا بتكريم موظفينا المتفانين بجوائز الخدمة الطويلة، احتفالاً بالتزامهم وولائهم لشركتنا على مر السنين.



لقاء وتحية مع رأس المال البشري

قمنا بتنظيم لقاء وتحية مع موظفينا، حيث نجحنا في تحقيق أهداف المشاركة التالية:

تطوير بيئة العمل
ساهمت المشاركة
والحضور النشط في خلق
مساحة عمل إيجابية
وشاملة.

مواجهة المخاوف
يتم استخدام ردود الأفعال
القيمة التي نتلقاها
لمعالجة بيئة العمل لدينا
وتحسينها بناءً على آراء
الموظفين.

مبادرات النمو المهني
تم جمع الأفكار المتعلقة
بفرص التطوير المهني، مما
يعكس التزامنا بالنمو
المستمر للموظفين
ودعمهم.



حملة التبرع بالدم

قمنا بتنظيم حملة للتبرع بالدم شهدت مشاركة حماسية من موظفينا من أجل هذه الحملة. معاً، أحدثنا فرقاً في دعم الرعاية الصحية المحلية بإظهار الكرم من خلال التبرع بالدم.



الحكومة

الأخلاقية



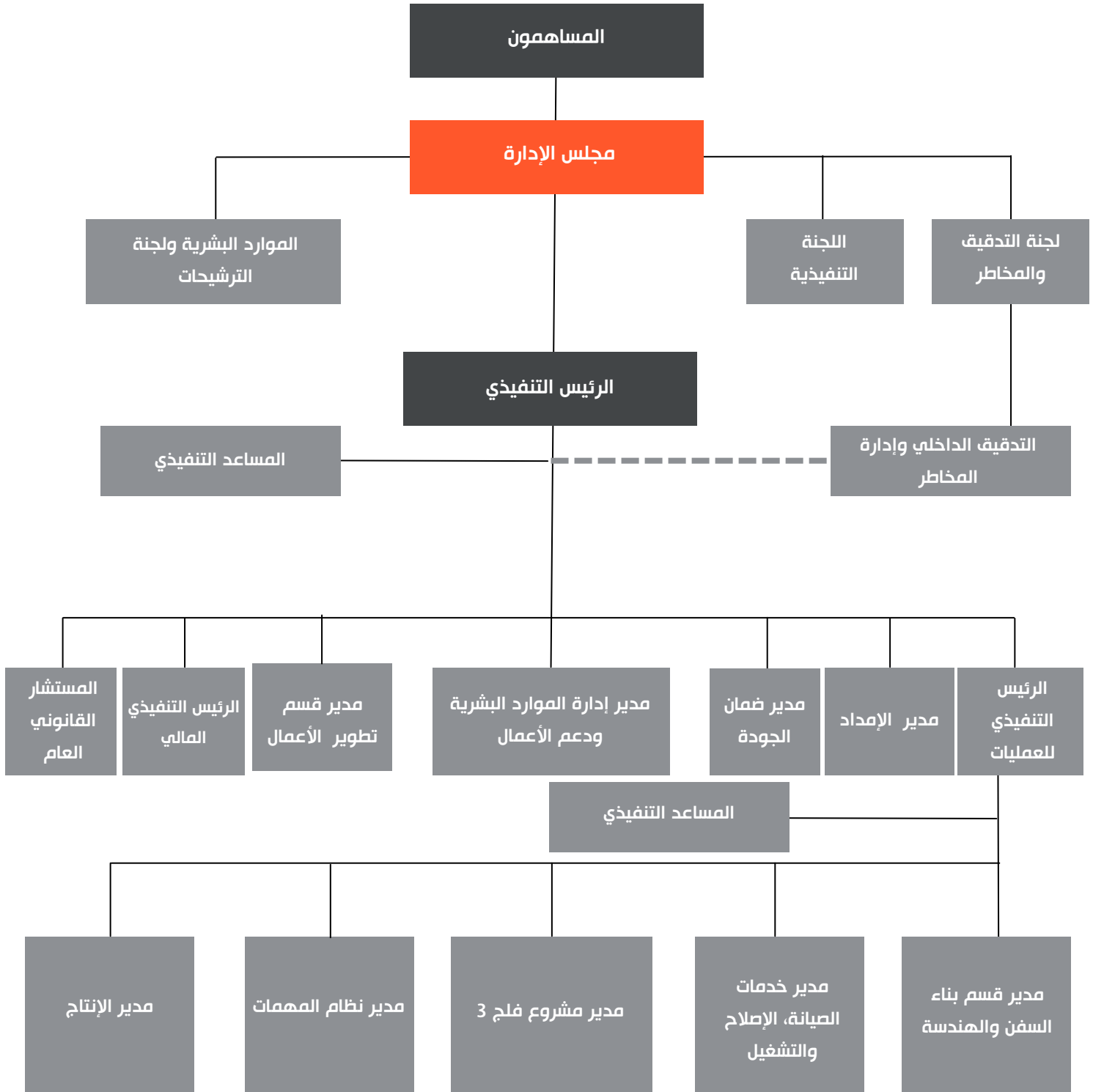
تولي شركة أبوظبي لبناء السفن أهمية كبيرة للحوكمة المسؤولة باعتبارها حجر الأساس في قيم المؤسسة. نحن نلتزم بمبادئ الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي، ونعترف بأن الحوكمة الرشيدة ضرورية لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل وثقة أصحاب المصلحة.

يتوافق إطار عمل حوكمتنا مع أفضل الممارسات الدولية ومعايير الصناعة. نسعى جاهدين للتواصل المفتوح مع أصحاب المصلحة لدينا، مع مراعاة المصالح أثناء عمليات صنع القرار. ومن خلال تعزيز ثقافة الامتثال والنزاهة، نهدف إلى تلبية المتطلبات التنظيمية مع تجاوزها، ووضع معيار للحوكمة المسؤولة للشركات في قطاع بناء السفن.

يقع في صميم فلسفة الحوكمة لدينا الالتزام بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والاقتصادية. نحن ندمج الممارسات المستدامة في عمليات صنع القرار لدينا، مع الأخذ في الاعتبار التأثير الأوسع لأعمالنا على المجتمع والبيئة والصناعة. من خلال المشاركة المستمرة مع أصحاب المصلحة، نسعى إلى التحسين المستمر لممارسات الحوكمة لدينا والمساهمة في الرفاهية العامة للنظام البيئي لبناء السفن.

تفتخر شركة أبوظبي لبناء السفن بدورها كشركة مواطنة مسؤولة، حيث لا تعد الحوكمة مجرد مجموعة من القواعد ولكنها انعكاس لتفانينا في القيادة الأخلاقية وممارسات الأعمال المستدامة. وبينما نتعامل مع تعقيدات مجال بناء السفن، تظل الحوكمة المسؤولة قوة توجيهية، مما يضمن توافق عملياتنا مع أعلى معايير المساءلة والمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق الصالح العام.

هيكل الحوكمة



تشكيل مجلس الإدارة حسب الجنسية

عام - 2021

01



ألماني

08



إماراتي

عام - 2022

01



إيطالي

08



إماراتي

عام - 2023

01



إيطالي

08



إماراتي



أعضاء مجلس الإدارة حسب النوع



2021	9
2022	8
2023	8

عدد أعضاء مجلس الإدارة الذكور



2021	0
2022	1
2023	1

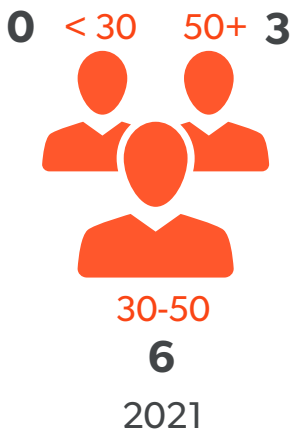
عدد أعضاء مجلس الإدارة الإناث

100% نسبة إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون

أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين في مجلس الإدارة اعتباراً من عام 2023

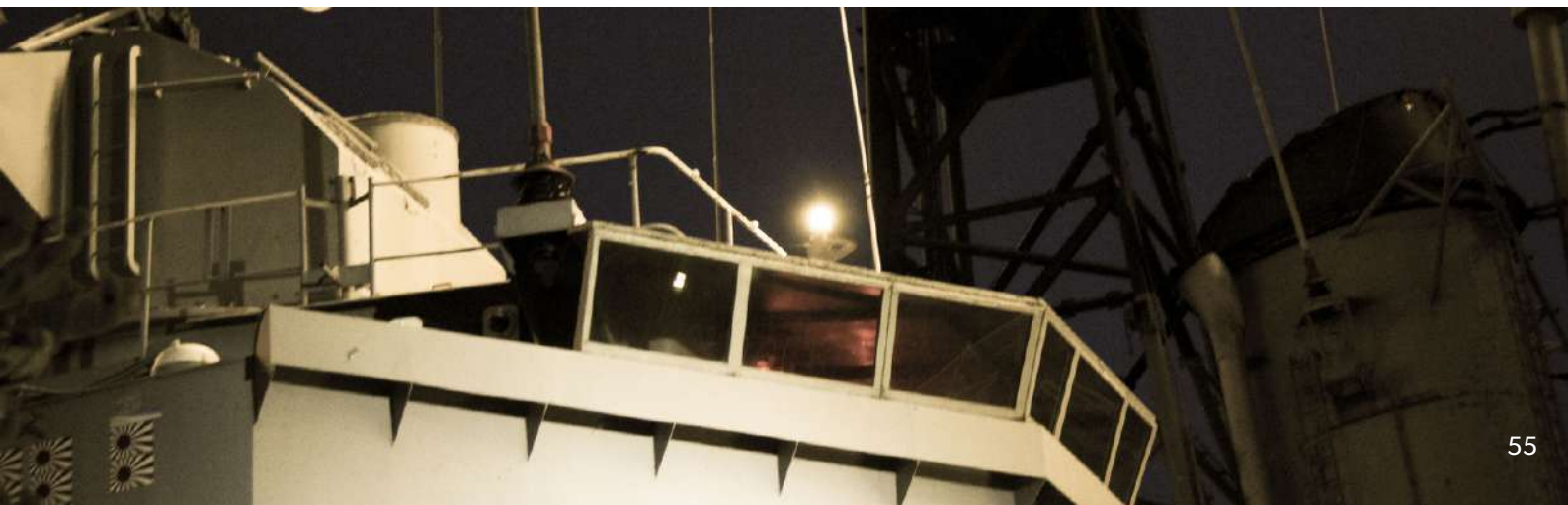
09

عدد الأفراد في هيئة/إدارة مجلس الحوكمة حسب الفئة العمرية



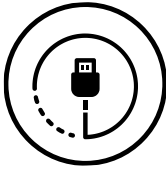
إدارة المخاطر

تتبنى شركة أبوظبي لبناء السفن نهجاً شاملاً واستباقياً لإدارة المخاطر، والذي يتضمن تحديد المخاطر وتقييمها وتحديد الأولويات في جميع جوانب عملياتنا. من خلال تنفيذ استراتيجيات وأنظمة قوية لإدارة المخاطر، نقوم بتخفيف المخاطر ومراقبتها وإدارتها بشكل فعال لحماية مصالحنا وضمان النجاح المستدام. وينعكس التزامنا بالتميز في مراجعتنا المستمرة لإطار إدارة المخاطر وتحسينه، مما يضمن توافقه مع المخاطر والتحديات الناشئة. نحن نتعامل مع مجموعة من المخاطر، بما في ذلك عدم القدرة المحتملة على تأمين التمويل، وقيود الميزانية، ومضاعفات التسليم، والتخفيضات غير الكافية في التكاليف، وتحديات تحويل خطوط الإمداد، والمنافسة المتزايدة، وتحسينات قدرة حوض بناء السفن. وللتخفيف من مخاطر تحديات التمويل، فإننا نستخدم ممارسات إدارة مالية حذرة، ونحافظ على ميزانيات عمومية سليمة، ونسهل العلاقات الوثيقة مع العملاء والشركاء الماليين لضمان الوصول إلى التمويل اللازم. واستجابة لقيود الميزانية، نقوم بتنفيذ تدابير حكيمة لخفض التكاليف دون المساس بجودة المنتج والخدمة، مدعومين بمراجعة صارمة للميزانية. لمعالجة مخاوف التسليم، نستخدم أنظمة قوية لإدارة المشاريع ومراقبة الجودة، إلى جانب مبادرات تدريب الموظفين للحفاظ على الكفاءة. ويضمن تقييمنا المستمر لاستراتيجيات خفض التكاليف توافقه مع متطلبات العمل مع الحفاظ على معايير الجودة. ولمواجهة عقبات تحويل خطوط الإمداد، نقوم بتحسين استراتيجيات تطوير الأعمال من خلال أبحاث السوق وإشراك العملاء، مما يضمن القدرة التنافسية والملاءمة. وإدراكاً للمنافسة الشديدة، فإننا نستثمر في البحث والتطوير، ونعزز الخدمات، ونحسن الكفاءة التشغيلية. كما نقوم أيضاً بتعزيز قدرات حوض بناء السفن من خلال ترقية البنية التحتية والاستثمارات التكنولوجية، مما يضمن التوافق مع متطلبات العملاء المتطورة والتقدم التكنولوجي.



خصوصية البيانات

نحن ندرك أهمية حماية الملكية الفكرية لشركتنا والمعلومات الحساسة للعملاء والموردين والبيانات السرية الأخرى لضمان استمرارية وأمن عملياتنا. نلتزم مؤسستنا بتعزيز بروتوكولاتنا الأمنية، بما في ذلك الضوابط التقنية في جميع أنحاء شبكتنا وبرامجنا وأجهزتنا، بالإضافة إلى إجراء دورات تدريبية لرفع وعي الموظفين بالأمن السيبراني.



الاستخدام المقيد لأقراص USB والحوسبة السحابية وخدمات التخزين ومشاركة الملفات



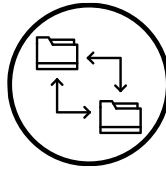
يتم تطبيق إدارة الأجهزة المحمولة للحد من الوصول إلى البيانات من الأجهزة المحمولة الشخصية وإدارتها بشكل فعال في حالة فقدانها أو سرقتها



اتفاقية عدم إفصاح متخصصة لموظفي تكنولوجيا المعلومات وجميع الاستشاريين لتأمين البيانات



يتم تسهيل الاتصال الآمن المشفر عبر البريد الإلكتروني، داخلياً وخارجياً، من خلال برنامج SECLORE لحماية قنوات الاتصال الخاصة بشركة أبوظبي لبناء السفن.



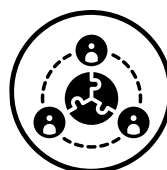
لقد أسسنا تدابير أمنية لحماية البيانات وبيئة تكنولوجيا المعلومات التي يصل إليها الموظفون عبر مختلف الجهات



تم تنفيذ تدابير منع فقدان البيانات لحماية أصول بيانات شركة أبوظبي لبناء السفن.



شبكة محلية محدودة لجميع موظفي أبوظبي لبناء السفن



تعمل تقنية الشبكة الخاصة الافتراضية المتقدمة على تسهيل وجود بيئات العمل الآمنة عن بعد وتدعم سياسات العمل من المنزل بشكل فعال



تقييد الوصول إلى محرك أقراص الشبكة بناءً على الملكية والمسؤولية



الاستدامة

لدى أبوظبي لبناء السفن

استشارة أصحاب المصلحة

في شركة أوظيفي لبناء السفن، نعزو مكانتنا الحالية في الصناعة إلى الدعم المذهل من شركائنا. وتسمح لنا المشاركة المنتظمة بفهم وجهات نظرهم، مما يمكننا من تحديد المخاطر البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة وتخفيفها بشكل فعال مع اغتنام الفرص. إن التزامنا بالمشاركة لا يبني الثقة فحسب، بل يبني أيضاً علاقات إيجابية ودائمة ضرورية للنمو المستدام.



تحديد أصحاب المصلحة

التعرف على أصحاب المصلحة من خلال مناقشات ومداولات لجنة الاستدامة في الشركة



تحديد الأولويات

منح الأسبقية لأصحاب المصلحة بناءً على تأثيرهم في اتخاذ القرار والأنشطة



المشاركة

فتح قنوات للتواصل مع أصحاب المصلحة لتحديد الموضوعات ذات الشأن

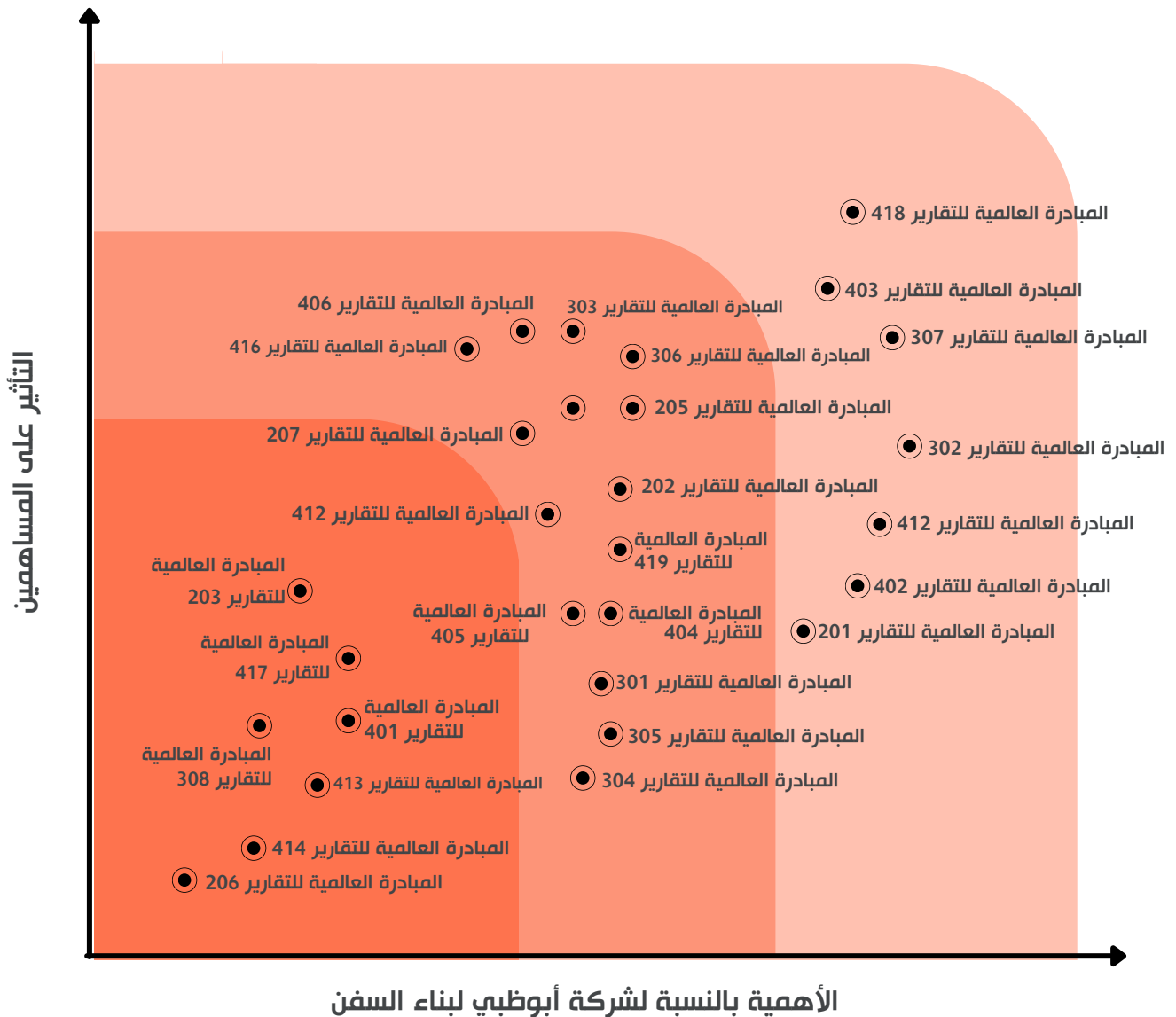


إدارة التوقعات

التعامل مع مخاوف ومتطلبات أصحاب المصلحة لتعزيز بناء العلاقات

الأهمية النسبية

يعد إجراء تحليل الأهمية النسبية بمثابة آلية حيوية لمواءمة رؤيتنا واستراتيجية أعمالنا مع الأهداف المجتمعية. ومن خلال المشاركة النشطة لأصحاب المصلحة والرسم المنهجي للمخاوف في هيكل، فإننا نميز القضايا التي تؤثر بشكل كبير على أداءنا الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، إلى جانب تلك التي قد تشكل تصورات وقرارات أصحاب المصلحة في المستقبل. نحن نعطي الأولوية للتشاور مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، وندمج الرؤى الإستراتيجية في تحليلنا لضمان التغطية الشاملة.



إسهامنا في أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعتبر القدرات الدفاعية لبناء السفن ذات أهمية قصوى لأي دولة، وخاصة تلك الدول مثل دولة الإمارات العربية المتحدة التي لديها مصالحي استراتيجية كبيرة في مجال بناء السفن. وهذه القدرات ضرورية لحماية المياه الإقليمية والبنية التحتية الحيوية. باعتبارها شركة رائدة في مجال بناء السفن، تتضمن براءة شركة أبوظبي لبناء السفن في مجال بناء السفن سفن متطورة للغاية مصممة خصيصاً للأغراض البحرية والتجارية. بدءاً من دفاع الأعمال الحربية الساحلية وحتى مهام الدوريات وحماية المنطقة الاقتصادية الحصرية، تمتلك شركة أبوظبي لبناء السفن الخبرة الفنية لتقديم المشورة وخدمة السفن من جميع الأحجام بشكل فعال.

تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومواءمة مشاريعنا لتشجيع اقتصاد أكثر ابتكاراً واستدامة للمستقبل. ومع التركيز المتزايد على الاستدامة في مجال بناء السفن وإصلاحها وعلى نطاق عالمي، تلتزم شركة أبوظبي لبناء السفن بالوفاء بهذه المسؤولية. نحن ملتزمون بدمج الممارسات المستدامة، والعمل على تحقيق الهدف الطموح المتمثل في تحقيق عمليات خالية من النفايات وإنتاج سفن عديمة الانبعاثات. تعكس جهودنا المستمرة تفانينا في الإدارة البيئية والمساهمة في تحقيق مجال بناء السفن أكثر استدامة وصديق للبيئة.

وفي أعقاب المناقشات والاتفاقيات المؤثرة في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (COP28) الذي استضافته دولة الإمارات العربية المتحدة في عام 2023، أصبح التعامل مع أزمة تغير المناخ أكثر أهمية من أي وقت مضى. وتنبع الحاجة الملحة إلى تنفيذ تدابير فعالة من الاعتراف المتزايد بالعواقب الوخيمة التي يخلفها تغير المناخ على النظم البيئية، والاقتصادات، ورفاهية الإنسان. تسلط نتائج مؤتمر الأمم المتحدة الثامن والعشرين المعني بتغير المناخ الضوء على الالتزام العالمي بتسريع الإجراءات التي تخفف من انبعاثات الغازات الدفيئة، وتعزز الممارسات المستدامة، وتبني المرونة في مواجهة التأثيرات الحتمية لتغير المناخ. تكمن الضرورة الملحة في الجهود التعاونية المطلوبة للانتقال نحو مستقبل منخفض الكربون وقادر على التكيف مع تغير المناخ، بما يضمن رفاهية الأجيال الحالية والمستقبلية.







<p>الإجراء</p>	<p>هدف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذو الصلة</p>
<p>زيادة في الإيرادات بمبلغ 597,343,000 درهم إماراتي عن عام 2022</p>	
<p>شهادة الأيزو 14001: 2015 (أنظمة الإدارة البيئية)</p>	
<p>شهادة أوشاد والأيزو 45001: 2018 للصحة والسلامة المهنية</p>	
<p>خطة شاملة للحد من النفايات تهدف إلى تقليل الأضرار البيئية من خلال الحد من النفايات، وتحويل النفايات من مكب النفايات، وتنفيذ برنامج مستدام لإدارة النفايات في مكان العمل.</p>	
<p>يضم مجلس الإدارة لدينا امرأة واحدة مما يعمل على تعزيز التنوع بين الجنسين</p>	
<p>تتوافق معايير جودة الهواء الداخلي لدينا مع إرشادات أوشاد</p>	
<p>تتوافق مراقبة مستوى الضوضاء لدينا مع إرشادات أوشاد</p>	
<p>تتوافق عينات مراقبة انبعاثات غاز المداخن لدينا مع هيئة البيئة في دولة الإمارات العربية المتحدة فيما يتعلق باللوائح المتعلقة بحماية الهواء من التلوث</p>	

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	<p>E1.1 إجمالي كمية ثاني أكسيد الكربون المكافئات، للنطاق الأول</p> <p>E1.2 إجمالي كمية ثاني أكسيد الكربون المكافئات، للنطاق الثاني (إن وجد)</p> <p>E1.3 إجمالي كمية ثاني أكسيد الكربون المكافئات، للنطاق الثالث (إن وجد)</p>	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016		صفحة 29
E2. كثافة الانبعاثات	<p>E2.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات</p> <p>E2.2 عامل قياس إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة للناتج</p>	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016		صفحة 29
E3. استهلاك الطاقة	<p>E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر</p> <p>E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر</p>	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 30
E4. كثافة الطاقة	عامل قياس إجمالي استخدام الطاقة المباشر للناتج	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 30

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات صلة	رقم الصفحة
E5. مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016		صفحة 30
E6. استهلاك المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المستصلحة	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والمخلفات السائلة 2018		صفحة 31
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا E7.2 هل تتبع شركتكم سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا E7.3 هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		نعم صفحة 32 صفحة 24
E8. الرقابة البيئية	هل يقوم مجلس الإدارة/فريق الإدارة بالإشراف و/أو إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016		لا، نحن نعمل على تحقيق هذا الهدف، وسيتم توفير التفاصيل في تقارير لاحقة.

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E9. الرقابة البيئية	هل يشرف فريق الإدارة لديكم على و/أو يدير مسائل الاستدامة الأخرى؟ نعم/لا			نعم
E10. التخفيف من مخاطر المناخ	إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات؟			لا، نحن نعمل على تحقيق هذا الهدف، وسيتم توفير التفاصيل في تقارير لاحقة
S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي	s1.1 (النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل s1.2 هل تبلغ شركتكم عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: للإقرارات العامة 2016		13.5:1 في 2023 نعم
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	النسبة: متوسط تعويضات الذكور مقارنة بمتوسط تعويضات الإناث.	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016		صفحة 38
S3. معدل تبديل الموظف	S3.1 (النسبة المئوية: التبديل السنوي للموظفين بدوام كامل	المبادرة العالمية للتقارير 401: للتوظيف 2016		صفحة 36

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات صلة	رقم الصفحة
	<p>(S3.2) النسبة المئوية: التبدل السنوي للموظفين بدوام جزئي</p> <p>(S3.3) النسبة المئوية: التبدل السنوي للمقاولين/ الاستشاريين</p>			<p>لا يوجد موظفون بدوام جزئي</p> <p>صفحة 39</p>
S.4 التنوع بين الجنسين	<p>(S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء</p> <p>(S4.2) النسبة المئوية: المناصب المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء</p> <p>(S4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء</p>	<p>المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016</p> <p>المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016</p>		صفحة 36
S.5 نسبة العمالة المؤقتة	<p>(S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة التي يشغلها موظفون بدوام جزئي</p> <p>(S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة التي يشغلها مقاولون و/أو استشاريون</p>	<p>المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016</p>		<p>لا يوجد موظفون بدوام جزئي</p> <p>صفحة 39</p>

نعم



المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج
الإدارة 2016*

هل تتبع شركتكم سياسة
مناهضة التحرش الجنسي أو
عدم التمييز؟
نعم/لا

S6. عدم التمييز

صفحة 42



المبادرة العالمية
للتقارير 403: الصحة
والسلامة المهنية
2018

النسبة المئوية: مدى تكرار
حوادث الإصابات بالنسبة إلى
إجمالي وقت القوى العاملة

S7. معدل الإصابة

نعم

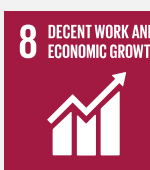


المبادرة العالمية
للتقارير 403: الصحة
والسلامة المهنية
2018

هل تتبع شركتكم سياسة
الصحة المهنية و/أو الصحة
والسلامة العالمية؟
نعم/لا

S8. الصحة والسلامة
العالمية

نعم، نحن نتبع
قوانين دولة
الإمارات العربية
المتحدة



المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج
الإدارة 2016*

(S9.1) هل تتبع شركتكم
سياسة لمكافحة عمالة
الإطفال و/أو العمل
القسري؟
نعم/لا

S9. عمالة الأطفال
والعمل القسري

(S9.2) إذا كانت الإجابة
نعم، هل تشمل سياسة
مكافحة عمالة الأطفال
والعمل القسري الموردين
والبائعين؟
نعم/لا

نعم



المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج
الإدارة 2016*

(S10.1) هل تتبع شركتكم
سياسة حقوق الإنسان؟
نعم/لا

S10. حقوق الإنسان

	المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
الإقرارات الاجتماعية		S10.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبائعين؟ نعم/لا			نعم
	S11. التوطين	S11.1) نسبة المواطنين الموظفين S11.2) خلق فرص عمل محلية مباشرة وغير مباشرة			صفحة 46
	S12. الاستثمار المجتمعي	S12.1) المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة			صفحة 47
إقرارات الحوكمة	G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1) النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2) النسبة المئوية: مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية للتقارير 405: فرص التنوع والمساواة 2016		صفحة 54 صفحة 54
	G2. استقلال مجلس الإدارة	G2.1) هل تمنح الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016		نعم

صفحة 54

G2.2 النسبة المئوية:
مجموع مقاعد مجلس
الإدارة التي يشغلها أعضاء
مجلس الإدارة المستقلون

G3. الحوافز

هل يتم تحفيز المديرين
التنفيذيين رسمياً لتعزيز
أدائهم في مجال
الاستدامة؟
نعم/لا

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإقرارات العامة
2016

نعم

G4. المفاوضات
الجماعية

النسبة المئوية: التعداد
الكامل للموظفين الذين
تشملهم اتفاقيات
المفاوضات الجماعية.

*تشمل الشركات العاملة
في الدول التي تطبق
قوانينها المفاوضات
الجماعية

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإقرارات العامة
2016



لا يمكن تطبيقه

G5. مدونة قواعد
سلوك الموردين

G5.1 هل البائعون أو
الموردون الذين تتعاملون
معهم مطالبون باتباع
مدونة قواعد السلوك؟
نعم/لا

G5.1 إذا كانت الإجابة
نعم، ما هي النسبة المئوية
للموردين الذين أثبتوا رسمياً
امتثالهم للمدونة؟

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإقرارات العامة
2016



نعم

المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج
الإدارة 2016*

المعيار	الحسابات	المعيار المقابل في المبادرة العالمية للتقارير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات صلة	رقم الصفحة
G6. الأخلاق ومكافحة الفساد	G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة الأخلاق و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا G6.1 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديكم التي أثبتت رسمياً امتثالها للسياسة؟	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإقرارات العامة 2016 المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		نعم 100%
G7. خصوصية البيانات	G7.1 هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/لا G7.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد القانون العام لحماية البيانات؟ نعم/لا	المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016*		صفحة 56 لا
G8. إعداد تقارير الاستدامة	G8.1 هل تنشر شركتكم تقرير الاستدامة؟ نعم/لا G8.2 هل تتضمن تقاريركم الدورية معلومات الاستدامة؟ نعم/لا			نعم، هذا هو تقريرنا الثالث عن الاستدامة. نعم
G9. ممارسات الإفصاح	G9.1 هل تقدم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا			لا، سنعمل على تحقيق ذلك في المستقبل للإقرارات الضرورية.

نعم

لا، ستعمل شركة أبوظبي لبناء السفن على تحقيق ذلك في التقرير القادم للإقرارات لالضرورة.

G9.2 هل تركز شركتكم على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟
نعم/لا

G9.3 هل تحدد شركتكم أهدافاً وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟
نعم/لا

G10. الضمان
الخارجي

هل إقرارات الاستدامة لديكم مضمونة أو مصدق عليها من شركة تدقيق خارجية؟
نعم/لا

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإقرارات العامة
2016

*المبادرة العالمية
للتقارير 103: نهج
الإدارة ليستخدم مع
معايير الموضوع
المحددة

لا، لقد اخترنا أن يكون لدينا ضامن داخلي هذا العام حيث أنها السنة الثالثة من إعداد التقارير لدينا.



“

الاستدامة ليست تعبيراً مأثوراً، ولكنها مبدأ أساسي يعني
امتلاك القدرة على الاستمرار. السلام والأمن متوازيان مع
الاستدامة. يستلزم بناء السفن المعتمد أماناً فائقاً يشير إلى
مستقبل مستدام.

”

شركة أبوظبي لبناء السفن
منطقة المصفح الصناعية
ص.ب: 8922
أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

adsb.ae

تم تطوير التقرير بمساعدة شريك الاستدامة -
ذا ون بيرسنت